



" Respect is gebaseerd op het besef dat iedereen van waarde is "

Jaarverslag



| | |
|---|----|
| Inhoudsopgave | |
| Jaarverslag | 3 |
| Onafhankelijk onderzoek | 3 |
| Duurzaamheid en Innovaties | 3 |
| Activiteiten en kantoortijden | 4 |
| Vertrouwenspersonen | 4 |
| Mental Health First Aid | 4 |
| Meldcode | 5 |
| Ouderenmishandeling in migrantenfamilies | 5 |
| Versterken van de organisaties | 5 |
| Vertrouwenspersonen & cliënten-contact | 7 |
| Samenwerken | 9 |
| Milan Summer Festival | 11 |
| Gastlessen ROC Mondriaan Leidschenveen | 12 |
| Project Schoolplein | 13 |
| Prestatiedruk onder Hindoestaanse basisschoolkinderen | 14 |
| Interview Ervaringsdeskundige | 15 |
| Mannen-emancipatie | 18 |
| Gendergelijkheid | 23 |
| Huiselijk geweld en kindermishandeling | 26 |
| Onderzoek ‘Wat thuis gebeurt, moet thuisblijven’ | 28 |
| Ouderen | 31 |

Jaarverslag

Ons jaarverslag is een overzicht van wat er in het afgelopen jaar in onze organisatie is gebeurd.

2018

Een bewogen jaar voor ons als Stichting. Vol met spanning, beschuldigen, vergaderingen, persberichten en tot slot een onafhankelijk onderzoek inzake de beschuldigingen jegens dhr. S. Narain.

Onafhankelijk onderzoek

Door Stichting Vobis, is op 16 februari 2018 aan het Nationaal Forensisch Onderzoeksbureau B.V. verzocht om onafhankelijk onderzoek te verrichten naar de beschuldigingen, zoals deze zijn gepubliceerd door de Telegraaf (11-12-2017) en de Volkskrant (15-01-2018), jegens de heer S. Narain, teneinde na te gaan of er concrete (technische) bewijsmiddelen kunnen worden gevonden, op grond waarvan het waarheidsgehalte van de geuite beschuldigingen kunnen worden getoetst.

Het deskundigenbericht van het Nationaal Forensisch Onderzoeksbureau B.V. is op 22 mei 2018 ontvangen en deze is aan onze website toegevoegd. Hier kunt u het rapport ook downloaden. Bladzijde 21 t/m 23 zijn bij het delen van de informatie, uit het voorlopig deskundigenbericht weggelaten. Het betreft de lijst met voor-, achternamen en mailadressen van betrokkenen die aangeschreven zijn om hun medewerking te verlenen aan het onderzoek (bladzijde 8). Dit in het kader van de nieuwe Europese wetgeving, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Stichting Vobis

Ruimte en perspectief creëren voor iedereen in de samenleving, daar staat Stichting Vobis voor. Dat doet zij vanuit haar betrokkenheid. Zij biedt kennis, handvatten én ervaring om samen onderbouwd aan oplossingen van maatschappelijke vraagstukken te werken.

Stichting Vobis vervult een belangrijke rol bij kennisoverdracht, bewustwording en mentaliteitsverandering over taboeonderwerpen. Wij zetten voorlichters uit eigen kring in om gevoelige onderwerpen uit bespreekbaar te maken.

De activiteiten binnen de stichting zijn succesvol als vrouwen, jongeren en mannen weten welke rol zij spelen in het emancipatieproces. En als zij weten hoe zij hun eigen gedrag kunnen veranderen als dat een belemmering vormt voor de vrijheid van een ander. Daarnaast is het succesvol als de deelnemers weten welke hulp en ondersteuning mensen nodig hebben om weerbaarder en zelfredzamer te worden.

Meerwaarde van de organisatie

Stichting Vobis is een meerwaarde voor de maatschappij. Zij bevordert begrip, tolerantie en solidariteit en het uitwisselen van ervaringen en kennis, helpt om inzicht te krijgen in de leefwereld van de doelgroep en handvatten te krijgen om hulpverlening te bieden die aansluit bij de leefwereld van jongeren, ouderen, gezinnen en biedt op basis van de uitkomsten van de bijeenkomsten en conferentie hulpverleners mogelijkheden om verder te spreken over wat nodig is om gepast hulp te bieden.

Duurzaamheid en Innovaties

Delen, leren en inspireren van, voor en met elkaar. Wij willen investeren in vrijwillige inzet. Onze aanpak richt zich op het organiseren, voorlichten, ondersteunen, opleiden van vrijwilligers. Waar vrijwilligers en professionals vanuit verschillende organisaties samenwerken.

Werkadres:

Boylestraat 20, 2563 EK Den Haag
Maandag t/m donderdag van 09.00 – 17.00 uur
Vrijdag van 09.00 – 16.00 uur
Telefoonnummer 070 – 78 59 303
Email: info@stichtingvobis.nl

| | |
|-------------|--|
| Maandag | werkoverleg/commissievergaderingen/bestuursvergaderingen |
| Dinsdag | computerlessen voor 55+ ouderen bij Stichting Eekta |
| Woensdag | workshops en trainingen |
| Woensdag | diverse vergaderingen werkgroepen |
| Donderdag | computerlessen voor 55+ ouderen bij Bibliotheek Segbroek |
| Vrijdag | computerlessen voor 55+ ouderen bij Bibliotheek Segbroek |
| Vrijdag | stagiaires en werkoverleg |
| Zondag | voorlichting en groepsbijeenkomsten |
| Zondag | toneel en sketches voorbereiden en repeteren |
| Zondag | mannenemancipatie |
| Dagelijks | vrijwilligers & stagiaires online chatproject |
| Dagelijks | begeleiding stagiaires |
| Dagelijks | vertrouwenspersonen. Op afspraak |
| Dagelijks | vertrouwenspersonen & Mental Health First Aid |
| Dagelijks | vertrouwenspersonen & Meldcode Kindermishandeling |
| Dagelijks | vertrouwenspersonen & preventie ouderenmishandeling |
| Maandelijks | Laagdrempelig bijeenkomst gendergelijkheid |
| Maandelijks | Laagdrempelig bijeenkomst mannenemancipatie |
| Maandelijks | Laagdrempelig bijeenkomst Huiselijk Geweld |
| Op afspraak | Bewindvoerder |

Vertrouwenspersoon

In 2017 zijn er 5 vrijwilligers als vertrouwenspersonen opgeleid. De vrijwilligers hebben de basiskennis ontvangen over de rol en functie die een vertrouwenspersoon kan hebben en hebben zij kennis gemaakt en geoefend met een aantal basisgesprekstechnieken. Zij kunnen bewust en weloverwogen een keuze maken om de rol van vertrouwenspersoon ‘in eigen kring’ op zich te nemen. ***Deze vrijwilligers hebben een landelijk erkend opleidingscertificaat ontvangen.***

Mental Health First Aid (MHFA)

1 op de 4 Nederlanders krijgt ergens in het leven te maken met psychische problemen. Onderzoek wijst uit dat deelnemers zich na voltooiing van de training voldoende toegerust voelen om wanneer nodig hulp te bieden. MHFA blijkt ook de sociale afstand tussen mensen met en zonder een psychische kwetsbaarheid te verkleinen. Dit draagt bij aan de destigmatisering van psychische gezondheidsproblemen.

13 vrijwilligers hebben de training Mental Health First Aid (MHFA) in samenwerking met In/GGD Haaglanden gevolgd en geleerd om eerste hulp te bieden aan mensen met (beginnende) psychische problemen. Zij kregen informatie over de meest voorkomende psychische problemen en er was veel aandacht voor het aanleren van vaardigheden. Ook leerden zij hoe je moet handelen in een crisissituatie. ***De vrijwilligers hebben een erkend opleidingscertificaat ontvangen.***

Meldcode

Binnen onze samenleving zijn huiselijk geweld en kindermishandeling de meest voorkomende geweldsvormen, en een omvangrijk maatschappelijk probleem. Als een mens zich ergens veilig moet voelen dan is dat wel thuis, in de eigen privéomgeving.

In de WMO wordt een beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van burgers om zoveel mogelijk voor elkaar te zorgen. Hier valt ook vrijwilligerswerk onder. Vrijwilligerswerk, ook wel vrijwillige inzet genoemd, gaat over elkaar helpen.

Er wordt in toenemende mate gebruik gemaakt van de inzet van vrijwilligers.

Stichting Vobis heeft de Meldcode geïmplementeerd en zijn 2 vrijwilligers door GGD Haaglanden opgeleid. Hierna zijn de 2 contactpersonen aangesteld voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Vrijwilligers en stagiaires weten bij wie zij terecht kunnen met hun vermoedens van of signalen over huiselijk geweld en kindermishandeling.

Ouderenmishandeling in migrantenfamilies

Nederland kent 3,1 miljoen 65-plussers, onder deze groep zijn 220.000 ouderen met een migratieachtergrond. Hun aantal stijgt de komende jaren fors.

Voor professionals is het belangrijk om op de hoogte te zijn van de maatschappelijke positie waarin migrantenouderen (doorgaans) verkeren. Er zijn specifieke risicofactoren, maar ook beschermende factoren die een rol kunnen spelen. Op verschillende gebieden bestaan andere visies, die soms haaks kunnen staan op de gangbare Nederlandse professionele visie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de visie op goede zorg en op eigendom. Inzicht in deze andere belevingswereld is essentieel in de aanpak van ouderenmishandeling bij migrantenouderen.

Doel en resultaat

De volgende trainingen zijn door Stichting Vobis verzorgd voor haar vrijwilligers;

- Oefenen van gesprekken over huiselijk geweld/ouderenmishandeling
- Signalen/signaleren ouderenmishandeling
- Gesprekstechnieken
- Hoe voer je een gesprek

Versterken van de organisatie

- Deskundigheidsbevordering, versterken en uitbreiden van de organisatie en vrijwilligers is zeer belangrijk;
- Vrijwilligers opleiden en in overleg met de projectleider worden zij ingezet;
- Het stijgende aanbod van activiteiten, bezoekersaantal, het diverser worden van de doelgroep, het toenemende aantal aan vragen moet de kwaliteit van de vrijwilligers worden opgevoerd, deskundigheid worden bevorderd en gewaarborgd. Er wordt hiervoor ook begeleidingskosten gereserveerd in onze begroting;
- Daarnaast is het noodzakelijk om de vaardigheden van de projectgroep en potentiële leden van de projectgroep te vergroten;
- Het versterken van de organisatie door meer vrijwilligers aan te trekken om zodoende het sociale netwerk zowel online als offline te vergroten en te versterken. Het is belangrijk dat zij elkaar kunnen ontmoeten op een veilige en vertrouwde plek.

Vrijwilligersprotocol, Gedragscode en Huishoudelijk reglement

- De gedragscode en huishoudelijk reglement zijn vastgesteld door het bestuur en ligt voor eenieder ter inzage op het bureau van Stichting Vobis.
- Stichting Vobis acht het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie van groot belang. Discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gericht, burgerlijke staat en handicap worden door de organisatie niet geaccepteerd.
- De door Stichting Vobis ontwikkelde gedragscode is eveneens van toepassing op deelnemers/ stagiaires en vrijwilligers en is ter inzage in iedere accommodatie beschikbaar.
- Gegevens en/of mededelingen door bezoekers of deelnemers waarvan de vrijwilligers in redelijkheid hoort te begrijpen dat deze vertrouwelijk zijn dienen vertrouwelijk te blijven.
- Het is niet toegestaan om e-mail of internet van de Stichting te gebruiken voor het verzenden of downloaden van berichten met een pornografische, racistische, discriminerende, beledigende of aanstootgevend inhoud.
- Het is niet toegestaan om berichten te verzenden met een (seksueel) intimiderende inhoud of berichten die (kunnen) aanzetten tot haat en geweld.

De beslissing over toelating en verwijdering van student/vrijwilliger berust bij het bestuur. Wanneer er sprake is van een schorsing en/of een verwijdering wordt in alle gevallen de vertrouwenspersoon ingeschakeld. De regels voor schorsing en verwijdering zijn vastgelegd in het vrijwilligersprotocol.

Conflicten

- In geval van conflicten tussen vrijwilligers onderling en of tussen vrijwilliger en gebruiker/deelnemers is de coördinator aanspreekbaar als bemiddelaar.
- De coördinator heeft primair de taak de persoonlijke belangen van de vrijwilliger binnen Stichting Vobis te ondersteunen. Als zij er samen niet uitkomen kan de bestuur gevraagd worden te bemiddelen.

Regeling Gratis VOG

Het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft Stichting Vobis toegelaten tot de Regeling Gratis VOG. E-Herkenning: gratisvog.nl/procedure/e-herkenning.

Vanaf 1 januari 2017 wordt er voor alle nieuwe vrijwilligers een VOG aangevraagd.

KvK-nummer Stichting Vobis: 68823053.

Klachtenregeling

Bij Stichting Vobis wordt een incidentenregistratie bijgehouden. Het bestuur heeft de beschikking over twee vertrouwenspersonen die fungeren als aanspreekpunt bij klachten. Indien de klager dit wenst, begeleidt de vertrouwenspersoon hem/haar bij het indienen van een klacht bij de klachtencommissie en verleent desgewenst bijstand bij het doen van aangifte bij politie of justitie. Het behoort tot de taak van de vertrouwenspersonen om meldingen en klachten te registreren en jaarlijks een geanonimiseerde rapportage te overleggen aan het bestuur. Daarnaast zal door de vertrouwenspersonen een incidentenregistratie worden bijgehouden dat inzicht kan geven in de mate en ernst van problemen als bijvoorbeeld agressie. Op basis van deze gegevens kan Stichting Vobis gericht maatregelen nemen en beleid maken.

Fraude melden via Centraal Meldpunt Nederland

Bij Stichting Vobis zijn vrijwilligers en stagiaires in kennis gesteld dat iedereen bij vermoeden van fraude dit (anoniem) kan melden via <https://meld.nl/melding/fraude-melden/>

Centraal Meldpunt Nederland: Meld.nl is onafhankelijk en maakt geen onderdeel uit van de Overheid.

Verzekering

De Haagse Polis is een gratis verzekering van de gemeente Den Haag voor en van vrijwilligers. Iedere Hagenaar die in enig georganiseerd verband eenmalig of regelmatig onbetaalde werkzaamheden verricht, valt eronder. De Haagse Polis bestaat uit een ongevallen-, persoonlijke eigendommen-, rechtsbijstands- en aansprakelijkheidsverzekering. Deze verzekering biedt een ruime dekking. Als er schade is geleden, neemt de vrijwilliger zelf of u contact op met het Bureau Gemeentelijk Risicomanagement van de gemeente Den Haag, rm@denhaag.nl of 070 - 353 51 75. www.denhaagdoet.nl

Gecertificeerd leerbedrijf

Stichting Vobis is ook een erkend leerbedrijf waar studenten hun stage of afstudeeropdrachten kunnen vervullen.
Bedrijf Stichting Vobis. Leerbedrijf ID 100049830



Vertrouwenspersonen & cliënten-contact

De vertrouwenspersonen van Vobis hebben op een creatieve wijze laten zien wat een vertrouwenspersoon inhoudt en waarvoor je terecht kunt bij hun. Er is hierdoor meer bekendheid gegeven aan het belang van inzet van vertrouwenspersonen binnen organisaties. Stichting Vobis is van plan om vaker toneel te spelen om de waarde van vertrouwenspersonen uit te beelden aan verschillende migranten doelgroepen.

Alle vertrouwenspersonen van stichting Vobis hebben hun eigen kennis en ervaringen om in te zetten overal waar het mogelijk is. Stichting Vobis promoot de vertrouwenspersonen op elke activiteit.

Bijstand

- Aanvragen bijzondere bijstand i.v.m. armoede

Opvoeding

- Second Opinion, specialisten een oordeel willen vragen over de opvoedvaardigheden en welk jeugdhulp passend is.

Huiselijk Geweld

- Ondersteuning gezin. Mee gegaan naar de huisarts met de vraag om relatietherapie
- Hulp bij relatieproblemen, Paspoortaanvraag, Belastingdienst regeling getroffen
- Hulp bij burenoverlast, Geestelijke problemen
- Problemen in het gezin, Alcoholverslaving vader kinderen en financiële afhankelijkheid
- Moeder met 7 kinderen die zich al vanaf 2008 laat mishandelen door partner. Oudste dochter gaat emotioneel aan kapot
- Gesprek client over aangifte voor het doen van aangifte. Bezoek Advocaat met client
- Cliënt met Kind, vrouw dreigt kind te verliezen aan kinderbescherming. Doet beroep op verdrag Istanbul
- Jannie wordt door haar buurvrouw geterroriseerd en zij voelt zich onveilig in haar buurt.
- In het verleden is hij mishandeld in tempel.
- Meneer is eenzaam en durft niet veel alleen te ondernemen
- Niet verwerkte trauma's uit het verleden.

Onderwijs

- Ondersteunen bij gesprek met de schooldirectie ivm dreiging plaatsen naar speciaal onderwijs

- School loopt vast in de begeleiding van dochter Daarvoor dient er extra begeleiding aangevraagd te worden bij het samenwerkingsverband om extra begeleiding te krijgen, moet er eerst een onafhankelijk onderzoek plaatsvinden door middel van MDO. Doorverwezen en emotionele steun geboden. Samen met mevrouw mee geweest naar gesprekken met school.

Huisvesting

- Aanvragen inrichtingskosten
- Woningnood ivm escalatie moeder en schoondochter
- Hossein heeft een volwassen inwonende dochter. Hij zit in een scheiding en zijn inkomen is minimaal waardoor meneer niet meer uitkomt met zijn vaste lasten. Man is slechtziend.

Subsidie

- Subsidiemogelijkheden voor het organiseren van activiteiten

Remigratie

- Terugkeer naar land van herkomst

Mantelzorg

- 90-jarig vrouw voelt zich eenzaam en bang (financiële uitbuiting)
- Man met PGB, oudere vrouw van 92. 1x in het week luisterend oor, papierwerk oudere vrouw
- Oudere vrouw met gezondheidsproblemen
- Bezoek Client verzorgingshuis
- Mijnheer is erachter komen dat zijn zoon PGB van hem ontvangt terwijl client hier geen toestemming voor heeft gegeven en zeker niet getekend heeft. Hij is erachter gekomen nadat hij thuiszorg wilde aanvragen.
- Een dementerende mevr. van 83 jaar. Dagelijkse begeleiding. Ziekenhuisbezoeken begeleiden. Begeleiding thuiszorg 4 x per dag.

Praktisch hulp

- Praktische hulp op de computer en luisterend oor
- 5 maanden zwanger en alleenstaande moeder, Welke financiële rechten heb ik?
- Bijna 25 jaar illegaal in NL. Woont in Nieuw- Vennep bij haar dochter. Mevr. is nu op leeftijd en haar gezondheid gaat nu achteruit
- Meneer heeft therapie en heeft K. Zijn moeder wil geen stervende in huis
- Men. S. heeft lichamelijk problemen, zijn benen zijn geamputeerd. Maar weigert enig vorm van hulp. Wel heeft Meneer S. veel behoefte aan een luisterend oor. Men.is sociaal wel actief als zanger.

Gendergelijkheid

- Jonge vrouw. Problemen thuis wegens geaardheid

Ondersteuning

- Man bevindt zich moment in voorlopige hechtenis wegens valse beschuldiging seksueel misbruik
- Meneer heeft emotionele steun nodig.
 - Bijgewoond 2 rechtszaken
 - 2 keer meneer bezocht in gevangenis in Vught

Jeugdzorg

- Heeft haar kind afgepakt
- Hulp nodig bij de rechtszaak om kind terug te krijgen
- Emotionele steun geboden en tips gegeven

Bewindvoering

- Hulp bij praktische digitale ondersteuning
- Hulp bij aanvraag bewind
- Samen met mevrouw gezeten achter computer en emotionele hulp gebonden

Keuzepensioen

- Mevrouw heeft een keuzepensioen maar komt niet uit financieel.
- Zij vraagt of zij recht heeft op bijzondere bijstand
- Gesprekken gevoerd en informatiegegeven over haar rechten en plichten

Seksuele intimidatie

- Wordt seksueel geïntimideerd door een bezoeker van bijeenkomsten bij de stichting.
- Zij is bang voor deze persoon.
- Luisterend oor geboden geadviseerd om een melding te doen binnen de stichting

Alcoholproblematiek

- Heeft een baby van bijna 4 maanden.
- Vader van het kind is alcoholist en zij heeft hier moeite mee.
- Emotionele steun geboden
- Thuis gesprekken gevoerd

Familie en woonproblematiek

- Zij wonen in bij de ouders van cliënt. De moeder van Mr.S. lijdt aan psychoses evenals 1 van de zussen van client. Beide ouders van cliënt zijn tegen de vrouw van client en willen eigenlijk niet hun huis delen met vrouw en kinderen. De situatie wordt steeds dreigender en client maakt zich ernstig zorgen omdat de client minder is gaan werken uit angst voor escalatie tussen vrouw en moeder en zus. Cliënt heeft aangegeven dat de situatie steeds verder verergert. Hierop is er in overleg met cliënt een melding gedaan naar Veilig Thuis en de wijkagent. Veilig thuis heeft de melding opgenomen en binnen 2 weken gaan zij de Thuisituatie bekijken en beoordelen. Wijkagent

Samenwerken

Jeugdformaat

Mijn naam is Viviënne Djaspan en ik ben werkzaam bij Stichting Jeugdformaat. Jeugdformaat is een organisatie die specialistische jeugd- en opvoedhulp biedt in de regio Haaglanden.

Als jongerenwerkers is het ons opgevallen dat er veel jongeren van Hindoestaanse afkomst bij Jeugdformaat verblijven en daarom vanuit ons de vraag of er wellicht ruimte is om een keer bij onze vergadering aan te sluiten om wat voorlichting te geven over de cultuur. Hierbij zouden wij graag het volgende willen weten over de cultuur:

- Men zegt dat er in die cultuur veel geslagen wordt. Waarom is dit? Ook ouders die hun kinderen (ook jongens) veel slaan.

- Heerst er een soort taboe op iets wat niet gedaan of gezegd mag worden? En in welke mate is dit? Maandelijks hebben wij vergadering van 10.00u tot 12.00u op de eerste dinsdag van de maand. Ik hoor graag van jullie of het mogelijk is om een keer onze vergadering bij te wonen.

Viviënne Djaspan

Pedagogisch Medewerker

M: 06-55485106

E: v.djaspan@jeugdformaat.nl<I: <https://www.jeugdformaat.nl/>

Huisartsengroep in Pijnacker Nootdorp

Van: Tineke Pannebakker <T.Pannebakker@voorwelzijn.nl>

aan: "stichtinghindustani@gmail.com" <stichtinghindustani@gmail.com>

Vraag:

Is het mogelijk voorlichting te geven aan een huisartsengroep in Pijnacker-Nootdorp. Zij krijgen steeds meer vragen/klachten die te maken hebben met de hindoestaanse context. De huisartsen zouden graag meer geïnformeerd willen worden op de culturele achtergrond en gebruiken uit de Hindoestaanse cultuur.

Met vriendelijke groet,

Mw. M.C. (Tineke) Pannebakker

Maatschappelijk werker VÓÓR Welzijn

[Plesmanlaan 217a, 2497 CH Den Haag](#)

070-2052540 / 06-33319304

t.pannebakker@xtra.nl

Spreekuur Stichting Vobis

Stichting Vobis heeft een spreekuur in gericht waar mensen anoniem met hun vragen over verslaving kunnen komen. Indien nodig zal de ervaringsdeskundige de hulpvrager doorverwijzen naar de juiste professionals

Doelgroep:

Verslaafden en mensen met een verslaafde naaste

Tijd:

Woensdagochtend tussen 10:00-12:00 uur

Locatie:

In verband met privacy, is er een aparte ruimte beschikbaar gesteld.

Omdat de cliënten anoniem zijn hebben we besloten om de cliënten een nummer te geven en wel hun telefoonnummer te vragen, zodat wij in geval van nood wel de cliënt kunnen bellen om de afspraak te verzetten. Deze administratie zal uitgevoerd worden door Iris eventueel met een stagiaire.

Promotieactiviteiten (Milan Summerfestival, 3, 4 en 5 augustus 2018)

Milan Summer Festival 2018

Datum: Vrijdag 3, zaterdag 4 en zondag 5 augustus 2018

Locatie: Het Zuiderpark

Deelnemers: 54 (waarvan 24 mannen en 30 vrouwen)

Het festival heeft in 2018, 55.000 bezoekers mogen ontvangen. Bezoekers met verschillende culturele achtergronden uit de buurt maar ook buiten Den Haag zijn op dit festival aanwezig geweest.

Er zijn veel vaste bezoekers van Hindoestaanse afkomst, die bij dit festival vanaf de 1e editie naar toe komen, maar ook zijn er veel nieuwe bezoekers uit geheel Nederland.

Verhalen van de bezoekers aan onze promotietent

Interview 1

Surinaamse jongen met zijn neefje en nichtje op het Milan festival. De jongen is zelf vrij opgevoed. Hij heeft zelfgekozen om zijn opleiding te volgen. Hij is nu psychiater en heeft de Universiteit doorlopen. Hij heeft zelf geen ervaringen met verhalen in zijn omgeving dat de ouders druk leggen op de kinderen dat ze verplicht een bepaald beroep moeten volgen. Hij vindt zelf ook dat kinderen zelf vrijgelaten moeten worden in hun beroepskeuze en er geen druk op hun gelegd moet worden vanuit de ouders.

Interview 2

Hindoestaanse vrouw zorgt ervoor dat haar kinderen goed de basisschooljaren doorlopen. Daarna laat ze haar kinderen vrij in hun keuzes. En zorgt ervoor dat zij hun huiswerk maken en naar school gaan. Dit is haar opvoedstijl naar haar eigen kinderen toe, omdat zij zelf ook zonder druk is opgevoed en haar ouders haar ook vrij lieten in haar (beroeps)keuzes.

Interview 3

Een jonge Hindoestaanse vrouw vindt het heel normaal dat ze haar kind geen druk oplegt. Zelf is ze ook vrij opgevoed. Ze vindt het heel normaal dat dat zo gebeurt. En kent geen verhalen vanuit haar omgeving dat ouders druk op hun kinderen leggen.

Interview 4

Een Hindoestaanse mevrouw die haar kinderen ook vrij opvoedt. Zij vindt het ook vanzelfsprekend dat er geen druk op de kinderen gelegd wordt en zij zelf hun keuzes kunnen bepalen.

Interview 5

Hindoestaanse mevrouw die al lange tijd opzoek was naar een luisterend oor. Ze was heel erg enthousiast om de vertrouwenspersonen te zien. Ze vroeg of er ook nog een ouder persoon was, waarmee ze eventueel een gesprek zou kunnen houden (in de 50 jaar). En vroeg ook naar de achtergronden van de vertrouwenspersoon.

Interview 6

Mevrouw met haar nicht. Zij vindt het normaal dat haar kinderen hun eigen keuzes bepalen. Zij hoort in haar omgeving geen verhalen van ouders die hun kinderen druk opleggen. De nicht die mevrouw zelf heeft geen kinderen. De nicht heeft wel een beetje gezonde druk van de ouders. Want alle ouders willen wel dat hun kinderen goed terecht komen en goed betaald krijgen etc. Zij worden wel een beetje in de gaten gehouden door de ouders op een niet drukkende manier.

Interview 7

Een mevrouw die van haar ouders de basisschool mocht doen verder niet. Ze mocht niet verder studeren omdat ze vroeg moest gaan trouwen. Ze was 17 toen ze was uitgehuwelijkt. Zij heeft zelf kinderen en heeft haar kinderen wel de vrijheid gegeven in het bepalen van de eigen keuzes. Ze 17 maanden vanuit Suriname hierheen gekomen wonen in Nederland Rotterdam. En wilt weer allerlei cursussen gaan volgen omdat ze heel graag wilt leren.

Gastlessen ROC Mondriaan Leidschenveen

Op maandag 23 april en dinsdag 24 april 2018 verzorgen jullie bij ons op school gastlessen tijdens onze activiteitenweek.

Jullie worden verwacht om 08.45 uur bij de receptie. Hier kunnen jullie alvast aanmelden en ontvangen jullie een bezoekerspas.

Onze collega Sila Gangapersad zal jullie op maandag ophalen en onze collega Valesca de Voogd op dinsdag en naar het lokaal begeleiden waar de activiteit zal plaats vinden.

Op maandag worden door jullie de volgende gastlessen verzorgd:

| | | | |
|----------------------|-----------------------|------|------------|
| 1e ronde | 09.00 uur - 10.30 uur | M/V | lokaal 215 |
| 3e ronde | 12.45 uur - 14.15 uur | M/V | lokaal 215 |
| 1 ^e ronde | 09.00 uur - 10.30 uur | LHBT | lokaal 209 |
| 2e ronde | 10.45 uur - 12.15 uur | LHBT | lokaal 209 |
| 3e ronde | 12.45 uur - 14.15 uur | LHBT | lokaal 209 |



Op dinsdag worden door jullie de volgende gastlessen verzorgd:

| | | | |
|----------|-----------------------|------|------------|
| 1e ronde | 09.00 uur - 10.30 uur | M/V | lokaal 215 |
| 2e ronde | 10.45 uur - 12.15 uur | M/V | lokaal 215 |
| 3e ronde | 12.45 uur - 14.15 uur | M/V | lokaal 215 |
| 2e ronde | 10.45 uur - 12.15 uur | LHBT | lokaal 209 |
| 3e ronde | 12.45 uur - 14.15 uur | LHBT | lokaal 209 |

Bij iedere workshop/gastlessen zal een begeleidende docent aanwezig zijn.

Het lokaal is voorzien van een beamer (smartboard inclusief geluid) met internetverbinding.

Veel succes en plezier met jullie gastlessen!

Dirkjan Egberts en Romina Nassif
School voor Economie en Juridische Beroepen

ROC Mondriaan

[Aspasialaan 19](#)

2493 WN Den Haag

i www.rocmondriaan.nl

m t.egberts@rocmondriaan.nl; r.nassif@rocmondriaan.nl

t 088 666 5471- 088 666 1506



Project Schoolplein:

Binnen Schoolplein Den Haag benutten, Stichting IDHEM, *Stichting Vobis* en Stichting Stadslink, de voor hun eigen doelgroepen en achterban ontwikkelde kennis, nu voor een breder publiek, om zo maatjes te vormen over de stad heen, die elkaar in opvoedingsstijlen versterken, de schoolloopbaan van hun kinderen positief beïnvloeden en die in een ongedwongen en nieuwsgierige dialoog met andere ervaringen kunnen delen. Een dergelijk initiatief vinden we niet in de stad Den Haag.

In dit samenwerkingsverband zijn de taken op basis van aanwezige kennis en kunde verdeeld. *Stichting Vobis* en Stichting IDHEM participeren in de diverse taken van het project; zetten hun expertise in; leggen verbindingen met hun achterban en begeleiden vrijwilligers. In het project worden zowel professionals als vrijwilligers ingezet. Stichting Stadslink faciliteert het project door de projectleider aan te stellen. Tevens zet zij haar netwerken en vrijwilligers in. De penvoering komt derhalve bij Stichting Stadslink te liggen. De drie Stichtingen zullen een samenwerkingsovereenkomst ten behoeve van Schoolplein Den Haag met elkaar afsluiten.

Stichting Stadslink, *Stichting Vobis* en IDHEM zijn onlangs samengekomen om de voortgang van het project Schoolplein Den Haag te evalueren. Dit project loopt nu ongeveer een 9 maanden, waarbij het uiteindelijke resultaat na 1 jaar zou moeten zijn het vormen van 50 ouderkoppels. De drie organisaties zijn samen tot de conclusie gekomen dat er een koerswijziging binnen het project meer effectieve resultaat met zich meebrengt t.o.v. het vormen van ouderkoppels. Tijdens het promoten van het project bleek de doelgroep uit de meer kwetsbare buurten het een te grote stap te vinden om een oudermaatje te vormen voor een langere periode met een ouder vanuit een ander wijk, culturele achtergrond etc.

Inmiddels wordt er gesproken over een verlenging of voortdoring van het project, dat acht het bestuur niet/onvoldoende in het belang van de mensen waarvoor wij ons werk doen. Graag werken we nu met jullie aan afronding van het project zoals dat gepland was.

Uit het onderwijsveld vinden Schoolplein Den Haag veel enthousiasme. Zo heeft de voormalig directeur van een Haagse vmbo-school (de Heldring). En geeft de directeur van de Praktijkschool de Einder zijn visie op schoolkeus en vervolgonderwijs tijdens een van de ouderbijeenkomsten. Verder zijn er over de stad heen 20 basisscholen benaderd en met 5 hiervan is er intensiever contact.

De uitdaging die we nu zien voor een tweede jaar, is het uitbreiden van het concept van de Schoolplein Den Haag tafels. Daartoe spelen we met het idee om een team van (vrijwillige) gespreksleiders op te richten. Dat betekent trainingen ontwikkelen, vrijwilligersprofiel opstellen en gerichte werving etc.

De focus van de werving zal ouders uit 'Het zand' zijn om zo die verbinding tussen diverse groepen ouders in Den Haag te organiseren. Een andere uitdaging ligt in het ontwikkelen van een zomervariant van de tafels. Op de huidige binnen plekken, wordt de toeloop van ouders met kinderen minimaal.

Prestatiedruk onder Hindoestaanse basisschoolkinderen: Hoe komt dat?

Er heerst een hoge prestatiedruk onder Hindoestaanse kinderen op de basisschool vooral in de bovenbouw m.b.t. het schooladvies in groep 8. Hoe komt dit en wat zijn hiervan de gevolgen voor de kinderen? Op deze vragen probeer ik een antwoord te geven in mijn stuk.

Hindoestaanse ouders weten niet beter. Meestal zijn de ouders zelf hoogopgeleid maar er is ook een groep die laagopgeleid is. Zij weten dan ook niet, wat het onder druk zetten van het kind betekent voor het kind zelf. Ze bedoelen het wel goed want elke ouder wil het beste voor zijn of haar kind. Wat ook speelt is het feit dat Hindoestanen graag aan anderen willen laten zien dat hun kinderen het zo goed doen en dat betekent dus ook dat ouders van hun kinderen willen dat zij een zo hoog mogelijk advies halen, namelijk minimaal de: havo. Natuurlijk zijn er ook ouders, die dit niet doen om het aan anderen te laten zien maar echt het beste willen voor hun kind, alleen pakken zij dit niet op de juiste manier aan.

Verder wil ik aangeven dat er binnen de Hindoestaanse gemeenschap er nog steeds sprake is van een soort moderne kastensysteem: *Wie voor een dubbeltje is geboren, zal nooit een kwartje kunnen worden.* Ouders hebben vooroordelen, bijvoorbeeld: wanneer ouders in een uitkering zitten, wordt er gelijk gezegd: hun kinderen zullen ook wel lui en gemakzuchtig zijn. En dit wordt dan bevestigd wanneer een kind met een laag advies thuiskomt. Deze kinderen krijgen dan als verwijten dat zij niks kunnen en dom zijn. Ouders *schamen* zich dan voor hun kind want: *Wat zullen de mensen wel niet zeggen?* Binnen de Hindoestaanse gemeenschap is het namelijk zo, dat ouders de schuld krijgen wanneer het kind niet overgaat of met een laag advies thuiskomt. De omgeving zegt dan: *Dat het de schuld is van de ouders en dat deze hebben gefaald als ouder.*

Ook is er vaak *onwetendheid* bij de ouders, namelijk: Als je kind een vmbo-advies haalt, dan is zij/hij daarvoor altijd aan verbonden. Deze ouders moeten meer voorgelicht worden over het feit, dat een kind na zijn/haar vmbo ook naar de havo kan gaan. Ouders kijken ook niet naar hoeveel inspanning een kind heeft verricht om een voldoende te halen, maar zijn puur gericht op de hoge prestaties.

Status is erg belangrijk binnen de Hindoestaanse gemeenschap. Als je als kind minimaal een havo-advies haalt, wordt je gelijk aangemerkt door de familie en omgeving als iemand die heel slim is en uiteindelijk advocaat of dokter zal worden. Extrinsieke motivatie is meestal hoger binnen de Hindoestaanse gemeenschap dan intrinsieke en dit gegeven verklaard dan ook waarom er zoveel schooluitval is bij de Hindoestaanse studenten. Deze jongeren kiezen een richting of opleiding, puur van wat hen ouders willen ook proberen deze jongeren meer te presteren dan zij zelf aankunnen, dit puur omdat de familie het zo wil.

Dit zoverre de familie en omgeving maar wat doet dit met het kind zelf?

- Kind kan faalangst krijgen, wat nare lichamelijke klachten met zich kan meebrengen;
- Kind krijgt een laag zelfbeeld doordat hij/zij niet voldoet aan het beeld voor het 'ideale' kind;
- Kind gaat positieve bevestiging in 'foute' vriendenkring zoeken;
- Kind is kwetsbaarder voor complimenten van 'foute mensen' uit de directe omgeving. Denk hierbij aan: incestplegers;
- Kind die gaat zich vergelijken met 'intelligente kinderen' en zal zich daardoor minder gaan voelen dan de ander;
- Kind krijgt angst om met een laag cijfer naar huis te komen, kan daardoor ook gaan liegen;
- Kind wordt belemmerd in zijn of haar (talent) ontwikkeling;
- Kind kan zich alleen gaan voelen en dit kan leiden tot eenzaamheid onder basisschoolkinderen;

Kort samengevat: Het kind zelf wordt er niet gelukkig van.

Interview Ervaringsdeskundige Stichting Vobis

Stichting Vobis is begonnen met het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen binnen migrantengemeenschappen. Denk hierbij aan kindermishandeling, partnermishandeling, seksueel misbruik, homoseksualiteit dus alles wat een beetje taboe is binnen de migrantengroepen. De afgelopen twee jaar zijn ze niet zo zeer alleen bezig met taboeonderwerpen, maar ook nieuwe thema's zoals mantelzorgondersteuning, theaterstukken, humor, vechtscheidingen. Op een hele laagdrempelige manier. Wat we voornamelijk gebruiken als methodiek is theater. Dit jaar staat het 'Me Too debat' centraal. We willen aan het einde van het jaar een conferentie organiseren, het liefst landelijk. We zijn nu dus bezig met de voorbereidingen hiervoor.

We willen met verschillende organisaties samenwerken. De focus lag eerst op de hindoestaanse doelgroep maar nu is het breder. We willen alle groeperingen bij elkaar hebben en de krachten bundelen. Vooral met betrekking tot dit thema.

Waarom is er gekozen om meerdere groeperingen te betrekken bij Vobis?

Ik ben in 2015 begonnen en daarvoor waren het alleen maar Hindoestanen. Toen ik begon zag ik steeds meer culturen. Het werd steeds diverser. Dat is de aanleiding geweest voor de samenwerking met verschillende culturen. Dat is ook het streven van Vobis. Want als Vobis conferenties organiseert komen er ook andere migrantengroepen op af. Het blijkt dat er heel veel herkenning is, er spelen dezelfde dingen. We willen gewoon breder gaan kijken. Meer begrip, tolerantie en vertrouwen tussen de verschillende culturen. Meer kijken naar de gelijkenissen dan naar de verschillen.

Het is nu nog in de beginfase en het moet nog verder uitgewerkt worden.

De dialoog staat bij ons centraal, het moet niet alleen vanuit ons komen. Het moet echt interactief zijn.

Wat is jouw functie?

Ik ben in 2015 begonnen als stagiaire voor mijn hbo-studie. In 2016/2017 zat ik in mijn derde jaar. In 2015 heb ik meer meegekeken en was het ook maar 1 à 2 dagen per week. In mijn derde jaar ben ik bezig geweest met een specifiek project, het mantelzorgproject. Daar ben ik vanaf het begin tot het einde bij betrokken geweest. Ik ben hier nu voor het derde jaar en ben ik heel veel bezig met stagebegeleiding en theaterstukken voorbereiden en spelen. Ze hebben me gevraagd als stagebegeleider en ik had een goede klik met de stagiaires. Ik heb hier buiten ook coaching lessen gevolgd en veel informatie gekregen vanuit mijn opleiding. En ik ben ook aan het afstuderen. Ik kan het heel goed combineren met mijn werkzaamheden hier want Stichting Vobis doet heel veel met diversiteit en mijn afstuderen gaat ook over diversiteit.

Wat wil je na je studie gaan doen?

Na mijn studie zal Vobis mij opnemen in het bestuur als netwerker. Ik vind het leuk om mijn eigen ervaringen te delen en om te netwerken.

Het grappige is, dat als ik ergens ben de afgelopen jaren zien andere bedrijven/instanties mij als het gezicht van Vobis. Dat is best apart. Omdat er een bestuur is maar als ik binnen kom zeggen ze: Vobis is er.

Waarom? Dat komt door het netwerken. Ik ben altijd overal voor Vobis. Om te vertellen over Vobis. Dat vind ik leuk.

Ik had het al kort ingeleid, wat ik eigenlijk doe is preventie op overgewicht. De hindoestaanse doelgroep heb ik uitgekozen omdat het een doelgroep is waarbij overgewicht vaak voorkomt en het is belangrijk dat om daar iets mee te doen vanuit het CJG. Ik denk dat dit niet kan zonder jullie hulp, omdat jullie veel meer weten over de cultuur, wat er speelt, de cultuur etc. Ik heb zelfkennis over het medische stuk, over wat gebeurt er in het lichaam als je overgewicht hebt, waarom Hindoestanen meer kans hebben op overgewicht en diabetes type 2. Ik weet verder heel weinig van

jullie cultuur en je kunt geen goede interventie ontwikkelen voor een doelgroep die je niet helemaal 100% kent. Daarom lijkt mij een samenwerking met jullie heel passend als jullie daar ook voor open staan. Het is ook leuk om te horen dat er ook andere culturen zijn aangesloten bij Vobis. De Hindoestaanse doelgroep zou als een soort voorbeeld kunnen dienen ook voor andere culturen. Hoe denk jij daarover?

Dat vind ik goed. De meeste bezoekers zijn Hindoestaans, naast alle andere culturen. Ik ben het met je eens. Van alle culturen komt overgewicht het meest voor bij Hindoestanen. In grote steden ook en ik denk dat je daar moet beginnen. Dan komen de andere groeperingen vanzelf ook. Het is belangrijk dat er aandacht voor is en je lichtte net al de werkwijze van Vobis toe. Dat je juist gaat kijken naar de kracht en het positief benaderd. Niet met de vinger wijzen. Wat ik eigenlijk wil doen is een interventie opzetten met de focus op beweging en gezonde voeding die passend is bij de normen en waarden van de Hindoestaanse cultuur. De bedoeling is dat er nieuw gezond gedrag wordt ontwikkeld passend bij de bestaande en belangrijke waarden. Zelf ben ik Nederlands en ik weet wat de Nederlandse normen en waarden zijn. Ik pas mijn voedingsgedrag aan aan mijn normen en waarden. Ik verwacht dat andere culturen dat op hun manier ook doen. Maar ik kan niet mijn normen en waarden opdringen aan andere culturen. Feit blijft wel dat gezonde voeding en beweging bij elke cultuur onder de aandacht gebracht moet worden. Bij de Hindoestaanse cultuur is dat misschien wel nog belangrijker, omdat de kans op het krijgen van diabetes type 2 groter is bij Hindoestanen. Het is daarom belangrijk om er iets aan te doen. Het moet wel op een fijne manier gebracht worden en passen bij de werkwijze van Vobis. Denk jij dat Vobis open staat voor een samenwerking?

Vobis staat daar zeker voor open en het CJG is altijd al een goede partner geweest van ons met alle conferenties. Ik weet niet of je dat al van Lidia hebt gehoord maar elk jaar is er een conferentie over kindermishandeling. Dus de samenwerking is al heel goed. Want jullie hebben de kennis en kunde en wij hebben de doelgroep en de laagdrempeligheid waar zij op af komen.

Ik zit zelf te denken aan een soort 'programma'. Dat er bijvoorbeeld groeps gesprekken plaatsvinden tussen ouders. Dus dat er geen voorlichting wordt gegeven aan het begin maar dat er aan de hand van een stelling een dialoog ontstaat over onderwerpen als: een gezond eetpatroon, overgewicht, diabetes, eetopvoeding etc.

Ja dat wordt ook tijdens de conferenties gedaan. Groepen gaan dan samen met elkaar in gesprek. Het is dan minder zwaar dan dat je 'focusgroep' zegt. Het principe is hetzelfde maar het is minder 'eng'.

Ja daar ben ik het mee eens. In het begin zal dat ook zijn om gezonde voeding onder de aandacht te brengen en om het een onderwerp van gesprek te maken. Dat is in het begin heel erg belangrijk. Opvoedingsvragen, hoe gaan ze om met het eetgedrag van het kind, zien ze zelf veel overgewicht binnen de familie. Dit zijn thema's die besproken kunnen worden. Daarna kunnen we aan ze vragen of zij op de hoogte zijn van wat er binnen Segbroek al gebeurt met betrekking tot preventie op overgewicht, zoals beweegactiviteiten, kookworkshops etc.

Ja. Hindoestanen wetend at ze niet alleen zijn. Naarmate ik ouder word hou ik er rekening mee. Vroeger was het normaal dat ik bijvoorbeeld laat ging eten bij Vobis t Interview Ervaringsdeskundige terwijl dat eigenlijk niet zo goed is. Niet zomaar een broodje, maar echt een maaltijd. Maar als ik daar dan wat van zeg, dan hoor ik: "Hoezo ik ben toch geen Nederlander ofzo?" Maar het gaat er niet om of je Nederlander bent of niet, het gaat om je gezondheid. Nu ben ik er ook bewust mee bezig en zit ik in de focusgroep van het HAGG. Nu ik ouder word en zelf ook merk dat ik gezondheidsproblemen krijg, heeft overgewicht meer aandacht in mijn leven. Het is wel een beetje zo dat je pas wat gaat doen als het mis gaat.

Waar denk jij dat het aan ligt?

Ik ben ouder nu maar van huis uit heb ik geleerd dat ik bijvoorbeeld laat eet. Maar nu doe ik dat anders. Het is gewoon iets dat je vanuit je opvoeding hebt meegekregen en dan begin je pas veel later in je leven met gezonde voeding etc. Als ik kinderen heb weet ik dat ik ze juist ga leren dat ze op vaste tijden moeten eten. Het is ook een stukje onwetendheid. Ze denken dat het hun toch niet overkomt. Dat ze geen diabetes krijgen.

Maar ik neem wel aan dat er binnen Hindoestaanse families best wel vaak diabetes voorkomt. Maar oorzaak/gevolg dan misschien niet zo bekend?

Het is onwetendheid denk ik. Als je ongezond leeft roep je het wel over jezelf af. Wat ik ook heb aangegeven bij HAGG is dat de kaart met energydrink enz. waar de suikerklontjes op afgebeeld zijn aangepast kan worden naar producten die Hindoestanen vaak gebruiken. Het moet visueel gemaakt worden, meer beeldend. Dit zijn ook dingen die straks uit die focusgroepen kunnen komen.

Denk jij dat dit op korte termijn kan plaatsvinden?

Ik denk voor dit jaar niet meer, niet voor de zomervakantie. Hoe zie jij het voor je?

Ik ga een plan van aanpak maken. De focusgroepen zullen het specifieker maken.

Is het dan niet handig dat dit eerst een Kick-Off komt? We kunnen bijvoorbeeld eerst starten met een conferentie en dan informatie geven over de focusgroepen. Het moet eerst een beetje leuk gemaakt worden.

Mannenemancipatie 2018

Doelstelling

- Activiteiten inzetten voor het stimuleren van mannen emancipatie
- Het betrekken van nieuwe deelnemende Hagenaars bij dit initiatief

Alle verandering zijn moeilijk en dat geldt ook voor mannen

Evenals dit bij vrouwen het geval is, kan het voor mannen moeilijk zijn om zich te ontworstelen aan hun traditionele rol en door de omgeving opgelegde verplichtingen en verwachtingen.

Onwennigheid en negatieve beeldvorming hebben hun invloed. Want niet alles is eenduidig. Wie zorgt is een 'watje', maar wie niet zorgt, kan tegenwoordig ook op de nodige kritiek rekenen.

Ondertussen zijn mannen wel nog steeds verantwoordelijk voor het grootste deel van de inkomsten en is de arbeidsmarkt voor een groot deel traditioneel ingesteld.

Een meetinstrument ontwikkelen en inzetten (nulmeting en eindevaluatie na de bijeenkomsten en eventueel na een langere tijd nog een keer) waarmee het bewustwordingsproces inzichtelijk gemaakt kan worden. Om dit te kunnen realiseren heeft Stichting Vobis een werkprogramma opgesteld.

Werkprogramma 2018

Stichting Vobis heeft voor 2018 een werkprogramma opgesteld. Naast de reguliere activiteiten hebben wij veel aandacht besteed aan het actuele thema mannen-emancipatie#MeToo. In september 2018 hebben wij het thema verder uitgewerkt en twee werkgroepen samengesteld (een kerngroep van 7 deelnemers & een werkgroep met 12 deelnemers) om invulling te geven aan het project mannen-emancipatie#MeToo 2019-2021. Hieruit zijn 11 thema's en 50 bijeenkomsten benoemd, dat wij in 2019 en 2020 willen gaan realiseren.

Van de verzamelde informatie uit de 50 bijeenkomsten zullen wij een instrument ontwikkelen om mannen-emancipatie#MeToo uit de taboesfeer te halen en bespreekbaar te maken binnen de migranten en met name de Hindostaanse gemeenschap.

Hierbij een overzicht van de bijeenkomsten mannen-emancipatie 2018.

| | |
|--|---|
| A. Wekelijks bijeenkomst mannen Boylestraat 20 | Woensdagmiddag/avond 17.00-20.00 uur |
| B. Wekelijks overleg vertrouwenspersonen Boylestraat 20 | Woensdagmiddag/avond 17.00-20.00 uur |
| C. Maandelijks bijeenkomst kerngroep Boylestraat 20 | Maandagavond 18.00-20.00 uur |
| D. Maandelijks bijeenkomst werkgroep Boylestraat 20 | Maandagavond 18.00-20.00 uur |
| E. Maandelijks bijeenkomst radioprogramma Weimarstraat 86, 2562 HA Den Haag | Laatste vrijdag van de maand 18.00 – 19.00 uur |
| F. Maandelijks themabijeenkomst mannen Chinese Brug, Zuidwal 94, 2512 XV Den Haag | 2 ^e zondag van de maand 13.00 – 18.00 uur |
| G. Netwerkbijeenkomsten | Variabel |

De volgende activiteiten zijn uitgevoerd overeenkomstig de subsidieaanvraag, ons plan van aanpak en de bijbehorende begroting

Ouderbetrokkenheid-bijeenkomsten

Voorlichtingsbijeenkomst seksueel overschrijdend gedrag. Deelnemers 34 (waarvan 24 mannen en 10 vrouwen)

De voorlichting is gegeven door mw. Laxmie Jawalapershad en dhr. Soerin Narain. Zij hebben de training 'Omgaan met de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling voor vrijwilligersorganisaties' gevolgd bij GGD Haaglanden en zijn hiervoor gecertificeerd. Zij zijn Contactpersoon Meldcode voor Stichting Vobis en verantwoordelijk voor het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling. Zij geven voorlichting aan stagiaires, vrijwilligers, bezoekers en professionals en ze kunnen bij hun terecht met vermoedens en vragen.

In dialoog. Deelnemers 51 (waarvan 20 mannen en 31 vrouwen)

Mannen in Nederland zijn bevoorrecht maar ook best kwetsbaar. Ze hebben wel vaak een voorsprong op vrouwen. Ze zijn namelijk minder vaak werkloos, ze zitten minder in de bijstand, ze hebben vaker een hoger loon, een hogere functie of zijn meer aanwezig in de media. Maar deze voorsprong staat ook onder druk omdat vrouwen vaak beter zijn in het onderwijs.

Groeps gesprekken Mannenemancipatie#MeToo. 51 deelnemers

In de tijd van '#metoo', waarin vrouwen van over de hele wereld aangeven niet meer lastiggevallen te willen worden door opdringerige mannen, heeft rapper Boef een omstreden uitspraak gedaan op snapchat. Hij had 's nachts autopech en noemde de drie dames die hem een lift aanboden 'Kechs', straattaal voor hoer. Afkomstig van het Arabische woord voor prostitué, 'Kehba'.

Moederdag. Deelnemers 53 (waarvan 26 mannen en 27 vrouwen)

Moederdag wordt in Nederland op de tweede zondag van mei gevierd. Tijdens het moederdag-programma van Stichting Vobis stond het verwennen van de moeders centraal.

Vaderdag. Deelnemers: 93 (waarvan 33 mannen, 47 vrouwen en 13 kinderen)

- Vaderbetrokkenheid heeft een positieve werking op de cognitieve, emotionele, sociale en fysieke ontwikkeling van kinderen
- Afwezigheid van vaders in het gezin, verhoogt de kans op crimineel gedrag en kinderen zonder vader presteren minder op school
- Een vader leert het kind om met moed en lef de samenleving in te stappen.

Een meetinstrument ontwikkelen en inzetten (nulmeting en eindevaluatie na de bijeenkomsten en eventueel na een langere tijd nog een keer) waarmee inzichtelijk gemaakt kan worden:

Proces

Op zondag 9 september 2018 is er een kern bijeenkomst met 51 deelnemers geweest, met betrekking tot de onderwerpen mannenemancipatie en de #MeToo discussie. Dit is gedaan door het voeren van 5 tafelgesprekken waarbij verschillende vragen aan bod zijn gekomen.

Kerngroep

Aan de hand van alle informatie die deze dag vergaard is, is er een kerngroep tot stand gekomen bestaand uit zeven leden. Zij zullen gezamenlijk alle processen bewaken.

De bedoeling is dan ook om eens per drie weken bij elkaar te komen op nog nader te bepalen data.

Werkgroep

Tevens is er een werkgroep tot stand gekomen met twaalf leden. De bedoeling van deze stuurgroep is het benoemen van thema's voor tien bijeenkomsten die aansluiten op alles wat er tijdens de eerste kern bijeenkomst is besproken. De stuurgroep komt per vier weken bij elkaar.

Probleemstelling

- Wat zijn de barrières die wij tegenkomen. B.v. normen & waarden

Plan van aanpak

- Het vormen van een werkgroep die gaan nadenken en bijdragen aan het ontwikkelen van een methodiek om Grensoverschrijdend Gedrag bij Hindostaanse gemeenschappen uit de taboesfeer en bespreekbaar te maken
- De werkgroep komt 10 keer in 2018 bijeen hiervoor
- Een Forum/denktank oprichten van 5 tot 7 personen, die gevraagd en ongevraagd advies zal verlenen aan het bestuur en werkgroep om het thema scherp te houden en waar nodig tijdens de projectperiode aan te passen
- Stichting Vobis zal als penvoerder optreden en draagt zorg voor het aanvragen van financiën, voorzieningen en faciliteiten, verslaglegging, conclusies en aanbevelingen

Doelgroep

- De leefwereld kennen
- Doelgroep heeft behoefte aan structuur, dagbesteding, discipline,
- Doelgroep heeft een medisch achtergrond

Doel

- Ontwikkelen van *instrument* “door en voor Hindostaanse gemeenschappen” om Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag bij Hindostaanse gemeenschappen uit de taboesfeer te halen en preventief in te zetten ter voorkoming hiervan.
- Maatschappelijke discussie “blauwdruk voor alle Hindostaanse groepen”
- Preventie van Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag bij Hindostaanse gemeenschappen

Dat er een bewustwordingsproces in het algemeen van mannen en rondom de rol van de man en broer in het gezin in het bijzonder, op gang is gebracht;

Dit wil de Stichting bereiken door:

- Het creëren van een vertrouwde omgeving
- Realiseren van een praatgroep
- Contact met lotgenoten
- Organiseren van activiteiten
- Toeleden naar dagbesteding
- Opleiden in inzetten van vertrouwenspersonen
- Het organiseren van een vangnet met indien nodig ook de sociale kaart
- Activiteiten alleen voor mannen
- Spiritualiteit, yoga, meditatie, etc.

Bevindingen vanuit de voorlichtingsbijeenkomsten (groot)ouders

- Vaderbetrokkenheid is belangrijk voor de ontwikkeling van kinderen, maar het ontbreekt steeds meer aan mannelijke rolmodellen voor kinderen, door toename scheidingen en afname mannelijk personeel in het onderwijs en instellingen voor zorg en welzijn. Dit dient de aandacht te krijgen
- Het aandeel van de verzorgende taken binnen het gezin van de vader neemt de afgelopen jaren toe, maar het aandeel van de moeder is nog steeds groter
- Sommige culturen kennen een verleden van alleenstaand moederschap, hierdoor vinden ze het moeilijk, bij een scheiding de regie te delen
- Vaders zijn geen mannelijke moeders, en hebben een andere opvoedingsondersteuning
- Mannen/vaders weten de weg niet snel te vinden naar instanties
- Behoefte aan laagdrempelige plekken, geen vrouwen bolwerken
- Mannen vragen uit zichzelf niet snel om hulp
- Lager opgeleide mannen tonen zich gemiddelde minder actief en betrokken bij ouderschap
- Afwezigheid vaders verhoogt kans op problemen op school en op problematisch en crimineel gedrag.

Dat mannen nieuwe vaardigheden hebben geleerd, eigen gemaakt en de vaardigheden (laten) benoemen (o.a. organiseren van activiteiten, leren plannen, werkervaring, samenwerken, zorgtaken en verantwoordelijkheden);

Wat hebben mannen nodig

- Een professionele luisteren oor. Met het verschil dat de professional moet luisteren en niet alleen horen
- Zoeken naar dagbesteding en ontspanning
- Vriendenkring opbouwen. Is moeilijk. Wie kun je vertrouwen
- Familiebanden versterken
- Timing voor een gesprek is zeer belangrijk

Deskundigheidsbevordering

Er is behoefte aan deskundigheidsbevordering. Het aantal taboeonderwerpen waarover de dialoogleiders voorlichtingen geven is zo groot. Daarom willen wij zelf onze eigen voorlichters trainen.

Spreekuur vertrouwenspersonen (ervaringsdeskundigen)

- Het plan om vanaf 2019 een spreekuur in te richten waar mensen anoniem met hun vragen over verslaving en andere taboe thema's kunnen komen. Indien nodig zal de ervaringsdeskundige de hulpvrager doorverwijzen of meegaan naar de juiste professionals
- Doelgroep:
Verslaafden en mensen met een verslaafden in de familie
- Locatie: In verband met privacy, hebben we nog wel een aparte ruimte nodig. Iris zal uitzoeken of dit mogelijk is

- Om een structuur te krijgen in het gesprek en een beter beeld te krijgen van de hulpvrager zullen we werken met een vragenlijst Karim zal deze opstellen.
- Omdat de cliënten anoniem zijn hebben we besloten om de cliënten een nummer te geven en wel hun telefoonnummer te vragen, zodat wij in geval van nood wel de cliënt kunnen bellen om de afspraak te verzetten. Deze administratie zal uitgevoerd worden door Iris eventueel met een stagiaire.

Dat mannen meer participeren in de maatschappij op diverse terreinen, zoals in (vrijwilligers-) werk, gezin, sociale netwerk, de wijk.

Milan Summer Festival 2018. Vrijwilligerswerk.

Datum: Vrijdag 3, zaterdag 4 en zondag 5 augustus 2018

Locatie: Het Zuiderpark

Deelnemers: 54 (waarvan 24 mannen en 30 vrouwen)

Doel: Promoten van de activiteiten en projecten van Stichting Vobis

Radioprogramma's

Directie van Radio Sangam en Stichting Vobis zijn een samenwerking aangegaan om maatschappelijke en taboeonderwerpen via de radio bespreekbaar te maken.

Juist om de traditionele migranten te bereiken wordt er gebruik gemaakt van Radio Sangam FM. Daarnaast is een ervaringsverhaal via de radio een goede manier om mensen bewust te maken van de problematiek en noodzaak van het bewustworden, mentaliteitsverandering en accepteren van homo- en biseksuelen.



Doel

- Bewustwording creëren bij de sociale omgeving.
- Realiseren van brede erkenning van het zelfbeschikkingsrecht binnen de gesloten Hindostaanse gemeenschap
- Persoonlijke bewustwording en kennis ten aanzien van zelfbeschikking.

Hoe

1x per maand organiseren wij een radioprogramma voor migranten met het thema emancipatie en zelfbeschikking. Het programma wordt volgens een vast format gepresenteerd: korte interviews, veel interactie met de bellers en een playlist met moderne muziekstijlen. De uitzendingen hebben een vrolijke, informele toon, maar er wordt ingezoomd op seksuele diversiteit. Luisteraars kunnen (anoniem)bellen voor vraag en antwoord.

Daarnaast is het doel om de traditionele rolpatronen binnen de Hindostaanse gemeenschap te doorbreken en uit de taboesfeer te halen. In de uitzendingen worden er verschillende thema's en stellingen besproken die gekoppeld zijn aan emancipatie.

Wij zijn steeds op de laatste vrijdagavond van 18.00 – 19.00 uur live in de uitzending.

Radio Sangam 99.8 FM/ Weimarstraat 86 2562 HA Den Haag www.radiosangam.fm

Gendergelijkheid 2018

Zelfbeschikking en gendergelijkheid

Bij zelfbeschikking draait het om het maken van een partnerkeuze, kiezen voor een scheiding of een bepaalde religie, zonder enige druk of dwang. In Nederland is het een recht dat vooral tot stand is gekomen door het individualisme. Maar binnen gemeenschappen waar mensen leven met een migratieachtergrond, wegen collectieve normen en waarden zwaarder dan die van het individu. Dit heeft aan de ene kant voordelen: er is een groot sociaal netwerk en een familie waarop altijd teruggevallen kan worden. De keerzijde is dat iemand behoorlijk onder druk kan worden gezet om zich te conformeren aan die collectieve normen en waarden.

Vertrouwenspersoon

In 2018 zijn er 5 vrijwilligers als vertrouwenspersonen ingezet. De vrijwilligers hebben de basiskennis ontvangen over de rol en functie die een vertrouwenspersoon kan hebben en hebben zij kennis gemaakt en geoefend met een aantal basisgesprekstechnieken. Zij kunnen bewust en weloverwogen een keuze maken om de rol van vertrouwenspersoon 'in eigen kring' op zich te nemen.

Hoeveel vrijwilligers zijn betrokken bij het project?

In 2018 zijn er als volgt professionals en vrijwilligers ingezet;

- Er waren 15 professionals/deskundigen, sleutelfiguren van zelforganisaties, vertrouwenspersonen en 25 vrijwilligers & stagiaires vanuit Stichting Vobis betrokken bij het project
- 1 voor een deel betaalde projectleider
- 4 jonge vrijwilligers als changemakers
- 10 vrijwilligers. Laagdrempelige maandelijkse activiteiten
- 2 vrijwilligers. Deelname Haagse Platform Seksuele Diversiteit
- 10 vrijwilligers. Anti Discriminatie dag programma en gemeenteraad verkiezingen
- 4 vrijwilligers. Empoweren van de ouders
- 4 vrijwilligers. Deskundigheidsbevordering en netwerken changemakers
- 4 vrijwilligers. Voorlichtingsbijeenkomsten op scholen
- 2 vrijwilligers. Kranslegging dodenherdenking
- 5 vrijwilligers. Vertrouwenspersonen
- 4 vrijwilligers. Radioprogramma Sangam FM
- 8 vrijwilligers. MKB, toneel/sketches
- 25 vrijwilligers. Milan Summer Festival augustus 2018

Hoeveel mensen hebben het project bezocht en/of aan de activiteit deelgenomen?

- 660 deelnemers. Laagdrempelige maandelijkse activiteiten
- 73 deelnemers. Anti Discriminatie dag programma en gemeenteraad verkiezingen
- 250 studenten. ROC Mondriaan Leidschenveen. Voorgezet Onderwijs
- 100 docenten en studenten. ROC Mondriaan Leegwaterplein. Voorgezet Onderwijs
- 176 deelnemers. Empoweren van de (groot)ouders en voorlichtingsbijeenkomsten
- 12x per jaar. Laatste vrijdag v/d maand. 18.00-19.00 uur. Radio Programma Sangam FM
- Promotieactiviteiten Milan Summerfestival
- 250 deelnemers. Kranslegging dodenherdenking
- 430 deelnemers. Toneel en sketches "Manai Ka Bolie" "Wat zullen de mensen zeggen"

Laagdrempelige activiteiten

In 2018 zijn er 11-maandelijkse laagdrempelige voorlichtings- en discussiebijeenkomsten georganiseerd om bewustwording en mentaliteitsveranderingen tot stand te brengen onder de bewoners uit de stadsdelen Centrum en Segbroek. In juli 2018 was er geen bijeenkomst omdat de focus op het Milan Summer Festival was gericht.

Discriminatie: gelijke rechten homoseksuelen en transgenders

Stichting Vobis organiseerde op woensdag 21 maart 2018 een bijeenkomst voor en door jongeren. De bijeenkomst werd gehouden op de 1^e etage bij de Boylestraat 20 Den Haag. Op de begane grond (grote zaal) was een stembureau ingericht om te stemmen voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018.

Voorlichting seksuele diversiteit in het Onderwijs

Op maandag 23 april en dinsdag 24 april 2018 verzorgden Stichting Vobis bij de ROC Mondriaan te Leidschenveen gastlessen tijdens onze activiteitenweek. 4 changemakers en 2 stagiaires van Stichting Vobis hebben workshops verzorgd om bewustwording en mentaliteitsverandering te realiseren.

Symposium 15 maart 2018 op ROC Mondriaan

Op donderdag 15 maart 2018 hebben 4 changemakers van Stichting Vobis een workshop verzorgd met het thema LBHTI, hoe gaan we hiermee om in diverse culturen? Het Symposium is gehouden bij het ROC Mondriaan, Leeghwaterplein 72, Den Haag

Empoweren van (groot)ouders

(Groot)ouders weten vaak niet hoe zij met de seksuele geaardheid van hun kinderen moeten omgaan. Zij zijn vaak bang voor de reacties vanuit de omgeving. Ook doorlopen ouders een moeilijk proces. De sociale acceptatie binnen de migrantengemeenschappen is niet zoals gewenst. Culturele factoren spelen een belangrijke rol bij de acceptatie.

Samenwerking

Stichting Vobis stimuleert ontmoeting. Het bij elkaar brengen van partijen, van mensen, van groepen en van organisaties om kennis en expertise delen en elkaar te versterken. Stichting Vobis investeert veel in samenwerking, mentaliteitsverandering, bewustwording m.b.t. gendergelijkheid. Hierdoor ontstaan nieuwe verbindingen en inzichten.

Publiciteit

De meeste activiteiten die St. Vobis organiseert worden via facebook en folders bekend gemaakt. Het onderwerp wordt hierbij expliciet genoemd. Hierdoor wordt er een geselecteerde doelgroep bereikt. Namelijk degene die minder moeite hebben met het onderwerp of open staan voor nieuwe ideeën. Echter is het altijd goed om ook hun van informatie te voorzien. Er wordt aanbevolen om de bijeenkomsten niet aan te kondigen met het onderwerp „seksuele diversiteit“.

Radioprogramma's

Directie van Radio Sangam en Stichting Vobis zijn een samenwerking aangegaan om maatschappelijke en taboeonderwerpen via de radio bespreekbaar te maken.

Milan Summer Festival 2018

Het festival heeft in 2018, 55.000 bezoekers mogen ontvangen. Bezoekers met verschillende culturele achtergronden uit de buurt maar ook buiten Den Haag zijn op dit festival aanwezig

geweest. Er zijn veel vaste bezoekers van Hindoestaanse afkomst, die bij dit festival vanaf de 1^e editie naar toe komen, maar ook zijn er veel nieuwe bezoekers uit geheel Nederland.

Internationaal Homomonument Den Haag 4 mei 2018

Op 4 mei 2018 stonden we om 20.00 uur twee minuten stil om de gevallen van de Tweede Wereldoorlog te herdenken. In Den Haag werd bij het Internationale Homomonument tevens alle homo's en lesbiennes herdacht die wereldwijd wegens hun seksuele voorkeur werden en worden vervolgd en onderdrukt.

Toneel "Manai Ka Bolie" "Wat zullen de mensen zeggen"

Stichting Vobis heeft 6 keer de sketch gepresenteerd aan het publiek. Soms in een korte versie en waar nodig in een langere versie. Dit sketch werd gebruikt als inleiding om een dialoog op gang te helpen. Gemiddeld hebben 50-80 bezoekers per keer het toneelstuk bekeken.

De organisatie had hiervoor een aparte tent beschikbaar gesteld voor culturele activiteiten.

Metten is weten

Stichting wil dit bereiken door

- Kennis en inzicht verzamelen en verspreiden over achtergrond, aard en dynamiek van gendergelijkheid in met name Migranten/Hindoestaanse gezinnen
- Kennis en inzicht verspreiden over, aard en dynamiek van gendergelijkheid via de samenwerkende vertrouwenspersonen van migrantengemeenschappen
- Toegenomen bewustwording en bespreekbaarheid in migranten kringen over gendergelijkheid binnen traditionele denkwijzen en patronen
- Het bieden van handelingsalternatieven. Het gaat om vragen zoals: Waar is de ruimte voor discussie? Hiermee worden bestaande en nieuwe initiatieven ontwikkeld ter preventie van gendergelijkheid die beter aansluiten bij migrantengemeenschappen, waar het gaat om dynamiek, culturele beleving en denkp patronen

Methodieken van Stichting Vobis

Stichting Vobis zet verschillende middelen in om de doelgroep uit hun sociaal isolement te halen, bewustwording en mentaliteitsverandering te realiseren. De methodieken zijn gericht om traditionele rolpatronen te doorbreken en gericht op het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen en verschillende problematieken.

CELEBRATE LIFE

STICHTING VOBIS IS GESCHOKT DOOR HET BERICHT WELKE OP ZATERDAG 11 AUGUSTUS 2018 BINNENKWAM DAT SANAM - VROEGER BEKEND ALS RADJESH MADARIE - NIET MEER ONDER ONS IS.

HERDENKINGSBIJEENKOMST

Op 30 augustus 2018 is er een herdenkingsbijeenkomst en -ceremonie gehouden tijdens de bijeenkomst Gendergelijkheid. Verschillende sprekers hebben stilstaan bij het leven van Sanam. Tussendoor vinden er culturele en spirituele optredens plaats.

Huiselijk geweld en kindermishandeling 2018

Bewustwording en bespreekbaarheid van kindermishandeling binnen verschillende culturen

Duizenden kinderen worden jaarlijks slachtoffer van mishandeling, verwaarlozing of misbruik. Kindermishandeling komt overal voor. Het treft alle lagen van de bevolking. De gevolgen van kindermishandeling zijn enorm. Kinderen verliezen het vertrouwen in zichzelf en anderen. Zij krijgen last van depressie, concentratieverlies, angst, boosheid en baldadigheid.

Tegen deze achtergrond organiseert Stichting Vobis sinds 2012 diverse bijeenkomsten, voorlichting, workshops en conferenties om kindermishandeling preventief aan te pakken. Wij geven/verzorgen voorlichting aan jongeren waarin ingegaan is op cijfers, achtergronden en gevolgen van kindermishandeling, taboes en eigen ervaringen rondom kindermishandeling, het signaleren van kindermishandeling en de noodzaak deze te melden.

Tevens wordt er informatie verstrekt over de zorgroute. Met de workshop heeft de stichting willen bereiken dat de omgeving alert wordt op signalen van mishandeling en in actie komt, dat het aantal meldingen van mishandeling toeneemt en het aantal mishandelingen afneemt.

Betrekken van migrantengemeenschappen waar ook traditionele denkwijzen en patronen een rol spelen

Een paar aandachtspunten hierbij zijn

In migrantengezinnen is er sprake van verhoogde risicofactoren voor huiselijk geweld en kindermishandeling (associatie met geweldsdelicten onder Marokkaanse jongeren, zie ook onderzoek mw. Lahlah: invisible victims).

In dit kader is meer aandacht nodig voor preventie en interventie bij kindermishandeling. Ik mis een heldere probleemanalyse als het gaat om huiselijk geweld en kindermishandeling in migrantengezinnen en nogmaals ook de associatie met criminaliteit.

Er moet maatwerk geleverd worden om migrantengezinnen beter te bereiken. Hierin kunnen migrantenorganisaties een belangrijke rol in vervullen. Zo heeft Stichting Vobis bijvoorbeeld de kennis en kunde om hg en km bespreekbaar te maken in Hindostaanse gezinnen. Een thema welke nog zeer gevoelig ligt bij de doelgroep.

Cultuursensitieve interventies; er zijn een aantal interventies ontwikkeld. Wij missen deze in de regiovisie (zie ook Pharos).

Zie er ook op toe dat de samenwerking met zelforganisaties ook daadwerkelijk plaatsvindt. Wij missen een beschrijving van hoe de gemeente de samenwerking met migrantenorganisaties ziet. Hoe wil zij de samenwerking handen en voeten geven? Gaat het alleen om dat de zelforganisaties deelnemers uit de eigen migrantengemeenschap aanlevert of worden de migrantenorganisaties gefinancierd om zelf de voorlichtingsbijeenkomsten te organiseren?

Uitvoering project regio Haaglanden

Het project wordt zoveel mogelijk in samenwerking met zelforganisaties uitgevoerd. Daarvoor willen wij in de toekomst ook een samenwerkingsovereenkomst ondertekenen.

Zelforganisaties

Onze samenwerking met alle (etnische) gemeenschappen zijn bewonderenswaardig en gezien de prijzen die de stichting de afgelopen jaren heeft mogen ontvangen, is het van belang dat de stichting

ondersteund wordt in de strijd tegen zelfmoord, overgewicht, depressie, homohaar, pesterijen, discriminatie en bevordering van integratie, vrijheid, openheid en respect.

- Als we specifiek kijken wat de kracht is van verschillende organisaties kunnen we elkaar versterken;
- De samenwerking met organisaties kan nog een stuk beter.

*Daarnaast zullen wij een samenwerkingsverband aangaan **Rubix marketing**. In dit project zorgt Rubix marketing niet alleen voor een frisse blik maar ook voor de ludieke acties via de social media om de meerwaarde van het project te belichten. Het opzetten van een marketingcampagne.*

Samenwerking

- Onze samenwerking staat in het teken van verbinding, netwerken, participeren, versterken en delen van kennis met onze partners
- Duidelijke afspraken maken over ieders verantwoordelijkheden
- Wij willen nauw samenwerken met de partners en sociale professionals. De sociale professionals kunnen de doelgroep helpen ondersteunen. Tevens kunnen zij bijdragen door ervoor te zorgen dat de juiste mensen deelnemen aan de bijeenkomsten
- Wij hechten veel waarde aan hun feedback

Onze samenwerking met alle (etnische) gemeenschappen zijn bewonderenswaardig en gezien de prijzen die de stichting de afgelopen jaren heeft mogen ontvangen, is het van belang dat de stichting ondersteund wordt in de strijd tegen zelfmoord, overgewicht, depressie, homohaar, pesterijen, discriminatie en bevordering van integratie, vrijheid, openheid en respect.

- Als we specifiek kijken wat de kracht is van verschillende organisaties kunnen we elkaar versterken;
- De samenwerking met organisaties kan nog een stuk beter.

Deskundigheidsbevordering en kwaliteit van uw bijeenkomsten en trainingen

Meldcode

Stichting Vobis heeft de Meldcode geïmplementeerd en zijn 2 vrijwilligers door GGD Haaglanden opgeleid. Hierna zijn de 2 contactpersonen aangesteld voor de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Vrijwilligers, stagiaires en bezoekers weten bij wie zij terecht kunnen met hun vermoedens van of signalen over huiselijk geweld en kindermishandeling.

Vertrouwenspersoon

In 2017 zijn er 5 vrijwilligers als vertrouwenspersonen opgeleid. De vrijwilligers hebben de basiskennis ontvangen over de rol en functie die een vertrouwenspersoon kan hebben en hebben zij kennis gemaakt en geoefend met een aantal basisgesprekstechnieken. Zij kunnen bewust en weloverwogen een keuze maken om de rol van vertrouwenspersoon 'in eigen kring' op zich te nemen. *De vrijwilligers hebben een landelijk erkend opleidingscertificaat ontvangen.*

Mental Health First Aid (MHFA)

13 vrijwilligers van Stichting Vobis en zelforganisaties hebben in 2018 de training Mental Health First Aid (MHFA) in samenwerking met Indigo>Preventie gevolgd en geleerd om eerste hulp te bieden aan mensen met (beginnende) psychische problemen. Zij kregen informatie over de meest voorkomende psychische problemen en er was veel aandacht voor het aanleren van vaardigheden. Ook leerden zij hoe je moet handelen in een crisissituatie. *De vrijwilligers hebben een erkend opleidingscertificaat ontvangen.*

Onderzoek

Stichting Vobis vindt het belangrijk dat alle projecten goed onderbouwd en gemonitord worden. Door onderzoek te doen naar de motieven, behoeften en beeldvorming van Hindoestanen, wordt getracht meer inzicht te krijgen.

Afstudeeronderzoek

Hogeschool Rotterdam: Master Pedagogiek
Naam : Wandana Gajadien
Studentennummer : 0913508
Opleiding : Master Pedagogiek
Datum : 8 maart 2019
Opdrachtgever : Stichting Vobis, o.l.v. dhr. I. Gobind
Beoordelaars : Marjolijn Schouten & Mariette Lusse

‘Wat thuis gebeurt, moet thuisblijven’

Een kwalitatief onderzoek op welke wijze de hulpverlening zich zou moeten aandienen om Hindostaans Nederlandse meiden in de leeftijd van 12 tot 24 jaar te kunnen bereiken.

‘*Wat thuis gebeurt, moet thuisblijven*’, inmiddels vraag ik mij af of er Hindostanen zijn die de uitspraak niet kennen. Gekscherend roep ik weleens dat ik ben opgegroeid in twee werelden. Een Nederlandse en een Hindostaanse wereld. Beide werelden hebben mij gevormd tot de vrouw die ik nu ben. Met vallen en opstaan, hoe zou ik gevormd zijn als de ‘buitenwereld’ is meer van mijn thuissituatie had geweten? Met enige regelmaat vraag ik het mezelf af, zouden ze op school geweten hebben dat ik uit een gezinssituatie kom waar huiselijk geweld dusdanig geïntegreerd was, dat het bijna normaal was. Ik ben indirect slachtoffer geweest. Helaas geldt dit niet voor mijn moeder, mijn broer en mijn zus.

Workshops en voorlichtingsbijeenkomsten

Met grote regelmaat organiseert Stichting Vobis workshops voor diverse doelgroepen rondom het thema HG en KM.

De twee opgeleide contactpersonen hebben 4 workshops van 2 bijeenkomsten per workshop gegeven aan de vrijwilligers, stagiaires en achterban van Stichting Vobis. Elke bijeenkomst duurde 3 uren met een korte pauze. Per workshop hebben er 8 personen deelgenomen.

Aan de 4 workshops hebben 32 mensen deelgenomen. Hiervan waren 8 stagiaires, 20 vrijwilligers en projectleiders en 4 vrijwilligers van Stichting Eekta.

Vrijwilligers, stagiaires, bezoekers en achterban van Hindostaanse zelforganisaties weten dat zij bij Stichting Vobis terecht kunnen met hun vermoedens van of signalen over huiselijk geweld en kindermishandeling.

Doel van de voorlichting en workshop

- Bewust worden van mogelijke signalen
- Kennis over huiselijk geweld en kindermishandeling
- Kennis van de Meldcode voor Vrijwilliger
- Bekend zijn met de taken van de vrijwilliger
- Je bewust worden van mogelijke signalen

Activiteit Praatgroep

Stichting Vobis organiseert regelmatig praatgroep gesprekken op locatie Boylestraat 20 Den Haag. Wij bieden de mensen de mogelijkheid in moeilijke tijden. Die te praten steun of oplossingen voor

hun problemen trachten te vinden.

Stichting Vobis organiseert maandelijks op de woensdagmiddag van 14.00-17.00 uur een praatgroep voor lotgenoten met het thema huiselijk geweld en kindermishandeling onder jongeren, stagiaires, vrijwilligers en met name Hindoestaanse vrouwen. Aan deze bijeenkomsten nemen gemiddeld 8-12 lotgenoten maandelijks deel.

Aan de 11 bijeenkomsten in 2018 hebben 32 mensen deelgenomen. Hiervan waren er 20 vrouwen, 12 jongeren/stagiaires.

Activiteit voorlichtingsbijeenkomsten

In 2018 hebben wij 4 voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor de achterban van de volgende zelforganisaties; Stichting Daylight Point Rijswijk, Vrouwenvereniging van Rinia Chandoe bij buurthuis de Octopus, Tempel Jan van Goyenstraat en op locatie aan de Boylestraat 20 Den Haag.

Er hebben 142 deelnemers deelgenomen aan de voorlichtingsbijeenkomsten Huiselijk Geweld/kindermishandeling. Hiervan waren er 87 vrouwen, 32 mannen en 13 jongeren.

De voorlichtings- bijeenkomsten werden ingeleid met toneel (casussen en rollenspel), ondersteund met een PowerPointpresentatie en veel ruimte voor vragen en zoveel mogelijk tegemoetkomen aan de behoefte van kennis van de deelnemers.

De voorlichting moet worden afgestemd op de soort organisatie. Een voorbeeld is het geven van voorlichting aan studenten van het ROC Mondriaan Leidschenveen. Kinderen kunnen ook betrokken zijn bij huiselijk geweld, hier moet dus rekening mee worden gehouden. Bij Huiselijk Geweld wordt er ook voorlichting gegeven over kindermishandeling, omdat kinderen indirect of direct ook betrokken zijn hierbij. Zo zijn er tal van organisaties waar voorlichting op afgestemd moet worden.

Publiciteit

Via artikelen, nieuws- en persberichten en via social media wordt door Stichting Vobis en de samenwerkingspartners aandacht n op de genoemde bijeenkomsten en publicaties. Het informeren en benaderen van de doelgroep via de druk bekeken en -beluisterde radio- en tv-stations helpt om mensen voor te lichten, ze over de streep te trekken om hun problemen bespreekbaar te maken en professionele hulp te vragen. Daar is rondom andere onderwerpen al ervaring mee opgedaan. De bereidheid is er bij de media.

Resultaten van bijeenkomsten

- De deelnemers waren gemotiveerd en hebben actief deelgenomen aan de bijeenkomsten
- Het bespreken van de thema's was herkenbaar en dicht bij hun belevingswereld
- De discussies tijdens de lessen verliepen soepel, zonder problemen
- De deelnemers hebben elkaar met respect behandeld en zij waren bereid om hun persoonlijke situatie met de groep te delen
- Het wederzijdse vertrouwen naar elkaar is gegroeid en het bewustwordingsproces ten behoeve van aanpak kindermishandeling is gestart
- De workshop heeft geleid tot meer kennis bij de deelnemers over het thema Huiselijk Geweld en kindermishandeling
- Een prettige sfeer waarin vertrouwen was, waardoor er onderling veel en openhartig werd verteld en ervaringen gedeeld
- Uit de groepsbijeenkomsten zijn er netwerken ontstaan voor onderlinge contact, steun en het ondernemen van gezamenlijke activiteiten.

Conclusies en vervolgstappen

- Traditionele rolpatronen tussen mannen en vrouwen en aan hen toegeschreven eigenschappen, hebben geleid tot ongelijke machtsverhoudingen tussen mannen en vrouwen
- Stichting Vobis heeft middels het betreffende project een start gemaakt met het bespreekbaar maken van een belangrijk taboeonderwerp. Dit is een begin. Om daadwerkelijke mentaliteits- en gedragsverandering te bewerkstelligen binnen de Migranten/Hindostaanse doelgroep zijn vervolgstappen hierin noodzakelijk
- Het organiseren van dialoogbijeenkomsten over de familieverhoudingen en patronen die het dagelijks leven van vrouwen belemmeren om eigen keuzes te maken
- Gerichte ondersteuning bieden (praatgroepen lotgenoten) en de inzet van het eigen netwerk te stimuleren waardoor vrouwen meer grip krijgen op hun leven: ze voelen zich sterker, zelfstandiger, onafhankelijker. Daardoor hebben ze meer zelfvertrouwen en zelfrespect, basiswaarden die iedereen nodig heeft
- Stichting Vobis beschikt over voldoende menskracht om de opgebouwde expertise te delen.

Eindoelen

Ons einddoel is om kindermishandeling bij migranten gemeenschappen en met name bij Migranten/Hindostaanse kinderen en jongeren te verminderen door vroegtijdig te signaleren en zodoende erger te voorkomen.

Dit wil de Stichting bereiken door:

- Kennis en inzicht verzamelen en verspreiden over achtergrond, aard en dynamiek van kindermishandeling in met name Migranten/Hindostaanse gezinnen
- Toegenomen bewustwording en bespreekbaarheid in Migranten/Hindostaanse kring over kindermishandeling passend binnen traditionele denkwijzen en patronen
- Het bieden van handelingsalternatieven. Het gaat om vragen zoals: Hoe kunnen ouders en kind(eren) met elkaar tot een schikking komen die voor iedereen goed is zonder dwang en geweld? Waar is de ruimte voor discussie? Hiermee worden bestaande en nieuwe initiatieven ontwikkeld ter preventie van kindermishandeling die beter aansluiten bij Migranten/Hindostaanse gezinnen, waar het gaat om dynamiek, culturele beleving en denkpatronen.

Ouderen 2018

Educatieve activiteiten

In 2018 hebben 38 ouderen deelgenomen de computercursus Klik & Tik. Deelname is gratis en wordt verzorgd door vrijwilligers en stagiaires van Stichting Vobis.

Computercursus. Bij ouderen met beperkte digitale vaardigheden is bewezen dat het aanleren van deze vaardigheden eenzaamheid kan verminderen. Wekelijks (op de dinsdag, donderdag en vrijdag) bieden wij gratis computercursussen aan, ouderen.

Dankzij internet kunnen mensen die slecht ter been zijn toch contacten onderhouden met de buitenwereld. Dan moeten ze wel over een computer beschikken en weten hoe ze ermee om moeten gaan. Ouderen krijgen onder begeleiding van jonge vrijwilligers van Stichting Vobis, computertraining (Klik & Tik genaamd) om met computerprogramma's om te kunnen gaan.

De cursus wordt wekelijks gegeven op de volgende locaties;

Dinsdag van 12.00 – 14.00 uur, Boylestraat 20, Den Haag

Donderdag van 10.00-12.00, Bibliotheek Segbroek, Den Haag

Vrijdag van 10.00-12.00, Bibliotheek Segbroek, Den Haag

De cursus heeft gemiddeld een looptijd van 3 tot 6 maanden per cursist. Hangt af van de kennis en kunde van ouderen. Ouderen mogen langer over de cursus doen. Er is geen haast bij.

Indien nodig en op verzoek komen vrijwilligers ook thuis bij de ouderen om vragen te beantwoorden en waar nodig te ondersteunen bij computer vragen. Door dit project leerden de ouderen nieuwe mensen kennen en vergroten zij hun netwerk. Bij een aantal deelnemers verminderde de eenzaamheid sterk.

De 55+ deelnemers die de Klik en Tik cursus hebben gevolgd, hebben een positief gevoel over gehouden. Zo geven veel ouderen ook aan dat ze de jongeren geduldiger, beleefder en meer betrokken, vonden dan ze van tevoren hadden verwacht. De ouderen vinden het belangrijk om in contact te blijven met een jongere generatie, omdat ze het belangrijk vinden om bij de tijd te blijven.

Verder geven ze aan dat de computercursus bijdraagt aan zingeving.

Organiseren lotgenotencontact (**barbecue**) 11 juli 2018

Lotgenotencontact blijkt eenzaamheid te kunnen verminderen. Het delen van problemen met mensen in de dezelfde situatie verlicht het gevoel er alleen voor te staan.

Op 11 juli 2018 hebben we een barbecue georganiseerd voor de ouderen en vrijwilligers van het telefooncirkelproject 38 ouderen en 13 vrijwilligers deelgenomen.

De barbecue voorbereiding is soepel verlopen met wel een paar verbeterpunten zoals voor de volgende keer een draaiboek bijhouden zodat het overzichtelijk en duidelijk is welke taken uitgevoerd moeten worden en door welke jongere. We hebben voor de barbecue een programma opgesteld en hier hebben wij ons aangehouden. Onze dag was als volgt verlopen die we met het programma hebben bijgehouden:

De barbecue is een zeer groot succes geweest geworden voor iedereen, want onze doelen die zijn behaald, we hebben ontmoetingen kunnen creëren tussen ouderen en vrijwilligers en tegelijkertijd was het een middel tegen eenzaamheidsbestrijding. De ouderen zijn in contact geweest met elkaar en er is diverse soorten muziek afgespeeld zoals Surinaams, Hindostaanse, Engels, Nederlands, etc. Ze hebben met elkaar leuk gegeten, gedanst, karaoke gezongen en tenslotte leuk bingo gespeeld. En de dag goed afgesloten door iedereen te bedanken voor het komen en door het netjes met elkaar op te ruimen.

Als mensen lekker bezig zijn, kan daardoor het gevoel van eenzaamheid gerelativeerd worden en naar de achtergrond verdwijnen. Bijvangst van het bezig zijn, kan bovendien een toename van het zelfvertrouwen zijn.

Telefooncirkel

Soms zijn mensen niet zozeer op zoek naar ontmoetingen of betekenisvolle contacten, maar willen zij wel bij iemand in beeld zijn die regelmatig checkt hoe het gaat. Door ouderen te helpen aan te sluiten bij de telefooncirkel van Stichting Vobis is een praktisch middel om aan deze behoefte te voorzien.

De Telefooncirkel is een eenvoudige manier om de vinger aan de pols te houden bij alleenstaanden. 6 vrijwilligers van Stichting Vobis bellen elke ochtend 7 deelnemers van de telefooncirkel op. Wij hebben voor deze methode gekozen omdat het blijkt uit de praktijk blijkt dat niet alle ouderen bereid zijn om door te bellen naar de volgende deelnemer.

Krijgt een vrijwilliger geen gehoor, dan schakel hij/zij de opgegeven contactpersoon van de deelnemer in. Het geeft een veilig idee dat er iemand is die elke dag even belt. Iemand die alarm kan slaan bij geen gehoor. Alle vrijwilligers die aan de telefooncirkel deelnemen hebben naam en adres van een kennis of familielid die over een huissleutel beschikt. Deze kan langsgaan en zo nodig voor hulp zorgen. Iedereen die alleen woont, kan meedoen. Oud én jong.

In 2018 hebben wij 42 ouderen bediend via de telefooncirkel

Daarnaast is er app-contact met de contactpersonen van de deelnemers. Zij worden ook in kennis gesteld indien er nog aanvullende informatie verstrekt dien te worden.

De Telefooncirkel is in alle eenvoud een fantastische manier om alleenwonende mensen een veilig gevoel te geven. Dat maakt het dagelijkse telefoontje van onze vrijwilliger van onschatbaar belang.