

Stichting Hindustani

10 jaar Seksuele Diversiteit
2006 - 2016



Liefde in alle verscheidenheid

Colofon

Samenstelling
Interviews
Eindredactie

Santa Bhajan, Soerin Narain

Mitra Rambaran, Anita Chedi

Foto boekomslag
Boekverzorging

Uitgeverij U2PI, Den Haag

ISBN

www.hindustani.nl

©Alle rechten voorbehouden tekst en foto's Stichting Hindustani

Inhoud

DEEL 1

Voorwoord.....	6
Inleiding	7
1. Stichting Hindustani.....	8
2. Hindostaanse Cultuur	11
3. Verbeter de wereld.....	14
4. Jongeren	17
5. Activiteiten	19
6. Samenwerking.....	25
7. Beoogde resultaten.....	28
8. Onderzoek.....	31
9. Nominatie / Prijzen.....	33
10. Toekomst & visie 2016 - 2026	35

DEEL 2

Interviews

Binnen de LHBT-community

Familieleden

Buiten de LHBT-community

Voorwoord

Inleiding

1. Stichting Hindustani

Stichting Hindustani meet zich een eigen identiteit aan door zich te profileren op het sociale, maatschappelijke en culturele vlak in Den Haag. Wij besteden veel aandacht aan moeilijk bespreekbare onderwerpen en onderwerpen die in de taboesfeer liggen binnen de allochtone en m.n. de Hindostaanse gemeenschap. Verder trachten wij preventief gerichte ondersteuning te bieden aan jeugdigen die problemen hebben met opgroeien en aan ouders die problemen hebben met opvoeden.

Stichting Hindustani is er voor iedereen, ongeacht nationaliteit, ras, cultuur of seksuele geaardheid! Wij kennen geen winstbejag en voeren onze activiteiten uit met vrijwilligers die achter onze doelstellingen staan.

Stichting Hindustani tracht haar steentje bij te dragen aan het emancipatiebeleid van de gemeente Den Haag door het organiseren van (laagdrempelige) activiteiten, die zijn gericht op bewustwording en actieve participatie. Wij zetten in op het bevorderen van de zelfstandigheid, zelfredzaamheid, mondigheid, weerbaarheid en participatie.

Het bestuur van Stichting Hindustani wordt momenteel gevormd door zes personen (allen vrijwilligers, vier vrouwen en twee mannen). Vijf hiervan zijn 27 jaar en jonger. Onze educatieve projecten zijn vooral gericht op thema's die vooral voor belang zijn voor jongeren. Wij houden ons bezig met: opvoedingsondersteuning, sociale uitsluiting en emancipatie.

Onder onze educatieve projecten vallen trainingen, workshops, cursussen en discussiebijeenkomsten. De jongeren leren bij ons basisprincipes over verandermanagement en zetten zich in voor sociaal-maatschappelijke problemen. Verder geven zij door middel van voorlichting, tips aan jongeren (op scholen) om samen de verbetering van de sociale acceptatie van LHBT's onder jongeren aan te kaarten

Binnen het project richt Stichting Hindustani zich op mentaliteitsverandering in migrantengroepen rond homoseksualiteit. Centraal daarin staat heterogemeenschappen bewust te maken van hun rol in de emancipatie van LHBT's. De problematiek rond LHBT's wordt namelijk door de mensen die er tegen zijn, zelf gecreëerd. Dus ook bij hen moet een verandering in denken komen.

In deze methode krijgen kader mensen van gemeenschappen training om doelgerichte kleinschalige veranderprocessen te starten in hun omgeving. Op deze manier krijgen mensen met lef de tools in handen om zich op te stellen als inspirerend leider van verandering.

1.1 Veiligheid

Niet alle transgenders en homoseksuelen voelen zich veilig genoeg om uit de kast te komen. Bijvoorbeeld op het werk, op school, in de sport, in de zorg of in de woonwijk. Daarom wil Stichting Hindustani de sociale acceptatie bevorderen van LHBT's (lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders).

Niet alleen het toegankelijk maken van de samenleving bevordert de emancipatie maar het is ook belangrijk dat LHBT's beter toegerust worden om met hun minderheidspositie om te gaan. Inmiddels weten we uit onderzoeken dat zij vaak gezondheidsproblemen ervaren, omdat zij zich buitengesloten en gediscrimineerd voelen.

1.2 Maatschappelijk belang

Nederland staat bekend als een homotolerant land. Dat beeld komt overeen met de cijfers uit vergelijkend onderzoek, waarin Nederland in verhouding tot andere Europese landen beter scoort. Nader onderzoek brengt echter nuances aan in dit tamelijk positieve beeld. Ontwikkelingen in de Nederlandse samenleving zijn conflicterend. Waar enerzijds de (grond)wetten mensenrechten waarborgen en het overheidsbeleid LHBT-emancipatie nastreeft, beschrijven de lesboeken maatschappijleer homoseksualiteit nog steeds als deviant gedrag. De migratiestromen vanuit (Oost-Europese) landen met een nog groter taboe op homoseksualiteit vereist daarnaast meer beleidsmatige aandacht van de overheid en van zelforganisaties.

1.3 Tussen twee vuren: bicultureel en LHBT

Een grote groep mensen in Nederland groeit op in een andere cultuur met eigen tradities en gewoonten. Dit noemen we biculturelen: naast je Nederlandse achtergrond heb je ook een band met minimaal nog één andere cultuur. Gemiddeld ligt onder biculturelen de acceptatie van seksuele- en genderdiversiteit moeilijker dan onder andere Nederlanders. Dat maakt biculturelen met lesbische, homo, biseksuele en transgender (LHBT) gevoelens kwetsbaar: ze leven vaak jarenlang met een groot geheim.

Biculturelen met LHBT-gevoelens vormen een diverse en vrij onzichtbare groep. Tegelijkertijd kunnen ze te maken krijgen met verschillende vormen van weerstand en zijn ze kwetsbaar op uiteenlopende levensgebieden. Uitkomen voor hun gevoelens is niet altijd makkelijk, zeker niet wanneer hun omgeving die niet accepteert. Wat betekent dit voor zowel deze gemeenschappen als voor de mensen met een biculturele achtergrond en LHBT-gevoelens? En welke ondersteuning hebben deze groepen nodig van gemeenten, sociale professionals en belangenorganisaties?

1.4 Dubbelbinding

Veel biculturelen durven hun lesbische-, homo-, bi- of transgendergevoelens aan niemand te vertellen. Ze willen loyaal zijn naar hun familie en hen niet kwetsen, maar tegelijkertijd net als iedereen graag zichzelf kunnen zijn. Dit noemen we dubbelbinding. De binding aan familie, netwerk en culturele achtergrond enerzijds en de wens om uiting te geven aan hun gevoelens anderzijds maakt hen kwetsbaar. Oplossingen worden gevonden in bijvoorbeeld uit de kast zijn bij een deel van de vrienden of collega's, maar thuis en in de buurt praten ze er niet over. Dit is een extra uitdaging voor meisjes en vrouwen: zij hebben minder vrijheid dan jongens en mannen en kunnen moeilijker naar een LHBT-feestje of –bijeenkomst zonder dat anderen er vanaf weten. In de factsheet '[Kastdeur op een kier](#)' lees je hier meer over. Op de jongerensite iedereenisanders.nl zijn ervaringen te vinden en tips hoe om te gaan als biculturele LHBT-jongere met onder meer religie en je familie.

1.5 Gegronde angst

Wanneer je altijd bang bent dat 'jouw geheim' ontdekt wordt en je niet weet hoe je toekomst eruit ziet, liggen depressie en suïcidale gevoelens op de loer. Ook ben je makkelijker chantabel door anderen; dit maakt je kwetsbaar voor onder meer huiselijk geweld, jongensprostitutie en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Wanneer de familie toch weet krijgt van je LHBT-gevoelens kan je uit huis worden gezet, worden mishandeld, uitgehuwelijkt worden en te maken krijgen met verschillende vormen van eengerelateerd geweld. Wanneer je thuis niet meer welkom bent, komen daar een hele reeks aan praktische problemen bij zoals geen dak boven je hoofd hebben en het hebben van schulden. Leven met een geheim eist dus vaak zijn tol. Lees meer over de aanpak van eengerelateerd geweld tegen LHBT's in de [factsheet](#) hierover.

Mohammed herkent de gevoelens van stress en depressie: 'Toen ik me bewust werd van mijn homoseksuele gevoelens, raakte ik in paniek. Ik kon het mij niet voorstellen om, én homo én

gelukkig te zijn zonder mijn Marokkaanse familie te kwetsen. Ik heb een jaar een dubbelleven geleid. Dit ging echter niet zonder slag of stoot: ik ben na een jaar in elkaar gestort.¹

1.6 Stichting Hindustani en haar ambities

Eigen kracht van burgers en het zelf nemen van verantwoordelijkheid worden steeds belangrijker voor het stimuleren van de leefbaarheid en sociale cohesie in de wijk, het dorp of de stad. Van verbeteren van de fysieke leefomgeving, gezondheid, welzijn, cultuur tot sportparticipatie.

Hoe werkt Stichting Hindustani samen met de burgers?

1.6.1 Innovatie

Stichting Hindustani neemt initiatieven en organiseert projecten waarin duidelijke aspecten van vernieuwing aanwezig zijn. Er wordt buiten de bestaande kaders gedacht. En er zijn nieuwe kansen en mogelijkheden gecreëerd en verkend. Stichting Hindustani heeft in 2013 nieuwe doelgroepen betrokken om samen te investeren in de jeugd en toekomst. Hieronder vallen de Multiculturele Groep Bulgarije en Multicultureel Platform voor Vrede en Vrijheid (Poolse burgers).

1.6.2 Verbinding

Stichting Hindustani stimuleert ontmoeting door vrijwillige inzet. Het bij elkaar brengen van partijen, van mensen, van groepen en van organisaties om te laten zien wat mensen voor elkaar kunnen betekenen. Een initiatief dat gericht is op het kennis maken met de ander (als individu, als organisatie, als groep of cultuur) waardoor nieuwe verbindingen en vooruitzichten kunnen ontstaan. B.v. coaching, individuele ontmoeting, netwerken opzetten.

1.6.3 Competentie

Stichting Hindustani stimuleert activiteiten waardoor individuen leren ontdekken wat hun kwaliteiten/talenten zijn. Deze activiteiten zijn gericht op het geven van voldoende mogelijkheden en ondersteuning van vrijwilligers.

Vrijwilligers van, en jongeren die stage lopen bij Stichting Hindustani worden ingezet bij activiteiten van professionele organisaties. Dit betekent dat zowel beleid als uitvoering gericht zijn op het benutten van alle mogelijkheden om competenties te ontwikkelen, om te mogen en kunnen leren. Dit wordt bereikt door het aanbieden van gerichte programma's, deskundigheidsbevordering, leerwerkplek, inzicht in leertraject, etc.

1.6.4 Samenwerking met professionele organisaties

Stichting Hindustani investeert in samenwerking met burgers, zelforganisaties, maatschappelijke instellingen en professionele organisaties, als ze een rol spelen bij het mogelijk maken van een vrijwilligersproject of initiatief. Dan gaat het niet om financiering, maar om facilitering, wegbereiding of het samen ontwikkelen van het idee (co-creatie) tot de daadwerkelijke samenwerking.

1.6.5 Dialoogbijeenvakomen

Stichting Hindustani heeft ook als doel om ontmoeting en dialoog te bevorderen en bruggen te slaan. Onze activiteiten zijn er ook opgericht te investeren in de gemeenschappelijkheden en niet in verschillen. Daarom werken wij op stedelijk als op stadsdeelniveau samen met (allochtone) organisaties en (gemeentelijke) instellingen.

1.6.6 Netwerken

Wij zijn daarom bereid ervaringen en expertise te delen, met organisaties en instellingen die eveneens als wij, geen winstbejag kennen. Wij zoeken op een verantwoorde manier verbindingen tussen ervaring, specialisatie en actualiteit.

¹ iedereenisanders.nl

2. Hindostaanse Cultuur

Homoseksualiteit onder de Hindostanen!

Een opening om over dit onderwerp te beginnen is nodig, omdat homoseksualiteit nog heel erg in de taboesfeer verkeert.

Bij allochtonen kost het proces om 'uit de kast te komen' veel meer tijd. "Dat betekent bijna altijd dat homo's en lesbo's uit bijvoorbeeld de Hindostaanse gemeenschap nog meer lijden hebben dan die uit de autochtone gemeenschap." Veel homoseksuele Hindostanen uiten zich anoniem. Een grote groep Hindostanen in Nederland denkt dat homoseksualiteit iets is van de 'bakra's' (Nederlanders).

Over het algemeen komt het weinig voor dat Hindostaanse jongeren thuis seksuele voorlichting krijgen van hun ouders. De seksuele voorlichting die zij thuis krijgen is oppervlakkig en een taak van de school is. Er heerst ook een taboe binnen Hindostaanse gezinnen. Laat staan over homoseksualiteit. De meeste Hindostaanse ouders zijn zelf niet goed op de hoogte van wat homoseksualiteit is. Dit verklaart de intolerantie betreffende homoseksualiteit. Sommige Hindostanen vinden dat homoseksualiteit een seksuele afwijking is, die gezien wordt als een ziekte of als een zonde en dat homoseksualiteit besmettelijk is. Dit gedrag is aangeleerd en ontstaat middels beïnvloeding van de omgeving.

De meningen van Hindostanen over homoseksualiteit hebben tot gevolg dat homoseksuele jongeren vaak op onbegrip stuiten, als ze voor hun geaardheid uitkomen. De meeste Hindostanen verstoten hun homoseksuele dierbaren eerder dan dat ze proberen hen te begrijpen, uit schaamte van wat anderen zullen zeggen "manai ka boli"

Het lijkt erop dat 'manai' (gemeenschap) belangrijker is dan je eigen familie om wie je 'geeft'. Ouders voelen zich vaak diep ongelukkig als ze horen dat hun zoon of dochter homo of lesbisch is. Er wordt helemaal geen rekening gehouden met het feit dat het kind dan ook ongelukkig is. Het is jammer dat ouders geen moeite nemen om zich te verplaatsen in de situatie van hun kind. Voor de meeste jongeren is het vaak zelf schrikken als ze ontdekken dat ze 'anders' zijn. En op dat moment hebben ze juist ondersteuning en begrip nodig van de mensen (meestal ouders) die hun dierbaar zijn. Door het onbegrip en schaamte voor de omgeving worden deze kinderen/jongeren vaak verstoten door hun dierbaren. Zelfmoordneigingen komen door o.a. dit soort dingen/beperkingen voort en leidt in het ergste geval tot suïcide of poging tot suïcide, omdat niet iedere kind sterk genoeg is om dit alles alleen te doorstaan.

LHBT-jongeren zijn hetzelfde als andere jongeren, maar ze hebben wel vaker te maken met stress en spanning dan andere jongeren. Zo missen ze bijvoorbeeld vaker positieve rolmodellen en toekomstscenario's om deze spanning en stress te relativiseren. Veel jongeren krijgen geen begeleiding als het gaat om hun homo, bi, lesbisch of transgender zijn, omdat voor hen de drempel om hulp te zoeken hoog is en de ouders er vaak lange tijd niet van weten. En wanneer ouders op de hoogte zijn, moeten zij er vaak een tijd aan wennen voordat ze het kunnen accepteren; zij hebben soms de handen vol aan hun eigen proces.

2.1 Hoe denkt de achterban (doelgroep/publiek) over dit thema?

In de Hindostaanse cultuur speelt de machocultuur een grote rol en rust er nog altijd een groot taboe op homoseksualiteit. Net als in de Arabische cultuur heerst er ook in de Hindostaanse cultuur de opvatting, dat je alleen homoseksueel bent als je als man de passieve (vrouwelijke) rol in homoseks op je neemt. Neem je de passieve rol op je, dan wordt je niet meer als man beschouwd. Het Hindostaanse deel van de Surinamers hecht nog steeds vaak een grote waarde aan het huwelijk, waardoor bij homoseksuelen de druk om te trouwen met het andere geslacht erg hoog is. Homoseksualiteit is nog steeds een thema waar nog veel aan gedaan moet worden binnen deze

achterban.

2.2 Familie-eer

Bovendien is de familie-eer erg belangrijk en wordt er grote waarde gehecht aan familiebanden. Wanneer een zoon of dochter uitkomt voor zijn/haar homoseksualiteit, is dit een schande voor de hele familie.

Doordat homoseksualiteit onbespreekbaar is, kunnen allochtone jongeren zeer moeilijk het negatieve oordeel van de eigen gemeenschap nuanceren. Voor ervaringen ‘van buiten’ of voor principes als tolerantie en respect jegens homoseksuelen is geen plaats.

Belangrijk, maar de meesten durven ook niet met de familie te praten over het “taboe”onderwerp. Ouders van nu moeten beter weten dan de vorige generatie. *Communiceren* is het “toverwoord”.

2.3 Opvoeden

Stichting Hindustani draagt bij aan mentaliteitsverandering met betrekking tot de LHBT-acceptatie binnen alle culturen en gemeenschappen en in het bijzonder bij de Surinaamse en Hindostaanse gemeenschappen.

Binnen de Hindostaanse cultuur is opvoeden een serieuze aangelegenheid, waarbij beleefdheid, respect en gehoorzaamheid centraal staan. De opvoedingsdoelen die binnen de Hindostaanse cultuur belangrijk worden gevonden zijn maatschappelijk presteren (behalen van goede opleiding en economische zelfstandigheid), conformisme in de vorm van eerlijkheid (niet op het slechte pad raken, eerlijk geld verdienen) en sociaal vaardig gedragen (klaarstaan voor anderen en elkaar respecteren). De godsdienstige waarden willen ouders ook zeker overbrengen naar hun kinderen. Welke godsdienst dit is kan verschillen per kind. Discriminatie wordt vermeden en genegeerd, dit is een duidelijke opvoedingsregel. Op het gebied van relaties en seksualiteit worden de jongeren behoudend opgevoed.

2.4 Ambitie

2.4.1 Veiligheid

Stichting Hindustani wil dat alle inwoners van Den Haag en omstreken zich thuis en veilig voelen en dat zij een eerlijke kans op participatie hebben. Wij zetten ons in om een tolerante en open-minded samenleving te bevorderen. Het bevorderen dat homoseksuelen en transgenders zich veilig(er) weten en dat zij voor hun seksuele voorkeur durven uitkomen. Naast veiligheid zijn belangrijke speerpunten zoals het versterken van weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT's op lokaal niveau. Vrijwilligers van Stichting Hindustani zetten zich actief in voor een veilig en tolerant leefklimaat.

Ook zorgen wij voor een veilige ontmoetingsplaats voor jonge homo's, maatschappelijke hulpverlening en geven wij advies doormiddel van laagdrempelige activiteiten.

De reguliere hulpverlening is nog steeds te weinig deskundig en toegankelijk als het gaat om homospecifieke hulpverlening, aldus de organisaties. LHBT's kunnen vaak nergens terecht met hun problemen en sommigen zien suïcide als de enige oplossing.

Voor Stichting Hindustani is het een uitdaging om ook dit taboe te doorbreken door o.a. het thema bespreekbaar te maken en de doelgroep een platform te bieden om met elkaar in contact te komen om ervaringen met elkaar te kunnen uitwisselen en de doelgroep zelfbewuster te maken richting anderen.

2.4.2 Wat wil Stichting Hindustani bereiken met deze activiteiten?

- het bevorderen van emancipatie van mensen met homoseksuele gevoelens
- acceptatie van homoseksualiteit binnen de eigen etnische groepering
- het bevorderen van begrip, tolerantie en solidariteit
- het voorkomen van sociale uitsluiting
- het vergroten van weerbaarheid van kwetsbare groepen als transgenders, roze ouderen en jongeren met een andere etnische achtergrond
- daarnaast is het belangrijk dat potentiële slachtoffers weten wat hun rechten zijn en wat zij kunnen doen in geval van agressie en geweld. Slachtoffers doen bijvoorbeeld zelden [aangifte](#).
- om inzicht te krijgen in de leefwereld van de doelgroep en handvatten te krijgen om hulpverlening te bieden die aansluit bij de leefwereld van de doelgroep.

3. Verbeter de wereld

Begin bij jezelf!

3.1 Is seksuele diversiteit bespreekbaar, zichtbaar en geaccepteerd binnen de organisatie en bij de achterban?

De educatieve projecten van Stichting Hindustani zijn gericht op thema's die van belang zijn voor jongeren, zoals opvoedingsondersteuning, sociale uitsluiting en emancipatie. Onder onze educatieve projecten vallen trainingen, workshops, cursussen en discussiebijeenkomsten. De jongeren leren basisprincipes over verandermanagement en het inzetten van verander strategieën voor sociaal-maatschappelijke problemen.

- Tips over het geven van voorlichting op scholen en aan jongeren, in de verbetering van de sociale acceptatie van LHBT's onder jongeren.
- Door een tomeloze inzet en ondersteund door vrijwilligers en helpers zijn wij tot nu toe er steeds in geslaagd onze doelstellingen te verwezenlijken.

3.2 Doelstelling workshops

- * De school moet een prettige en veilige plek zijn voor alle leerlingen en medewerkers.
- * Vergroten van kennis, inzicht en vaardigheden.
- * Stimuleren dat homoseksualiteit meer bespreekbaar wordt onder jongeren en in kringen waar dat nog taboe is en dat homoseksuelen en transgenders daarbij ondersteuning krijgen
- * Veiligheid bevorderen (discriminatie, intimidatie en geweldsincidenten tegengaan).

3.3 Doelen

De veiligheid en weerbaarheid van kwetsbare groepen vergroten, zoals homoseksuele jongeren die uit de kast willen komen.

Toegankelijk maken van de samenleving. Daar begin je immers mee. Toch is het belangrijk om ook aandacht te besteden aan die toerusting en de ontmoeting tussen LHBT's en niet-LHBT's.'

Mensen die goed met stress kunnen omgaan (gezonde coping) zijn beter beschermd tegen de negatieve gevolgen van minderheidsstress. Voor jongeren blijken accepterende ouders en een relatie beschermende factoren. Ook sport kan beschermend werken.

3.4 Bijeenkomsten

De twee bijeenkomsten zijn bezocht door ongeveer 95 personen. De bijeenkomsten zijn georganiseerd in buurtcentrum Octopus aan de Delftselaan 12 Den Haag en in samenwerking met Stichting AMMA.

De doelgroep een platform blijven bieden om met elkaar in contact te komen, om ervaringen e.d. met elkaar te delen en de doelgroep zelfbewuster te maken richting anderen. Wij als stichting zijn op de goede weg en blijven doorgaan.

3.5 Deskundigheidsbevordering

In 2012 werd Stichting Hindustani door het VON (mw. Annefloor Dekker) benaderd om samen op te trekken bij het aanpak van onderwerpen die nog in de taboesfeer liggen. Het eerste project Gamechangers was de start van de samenwerking tussen Stichting Hindustani en het VON. Het gaat prima met onze samenwerking. Tijdens verschillende bijeenkomsten werd onder andere het toneelstuk "Manai ka bolie", 'Wat zouden de mensen zeggen' getoond. "Met dit stuk willen we laten zien dat het taboe rondom homoseksualiteit iedereen binnen het gezin ongelukkig maakt."

Stichting Hindustani wil voor voldoende mogelijkheden zorgen voor deskundigheidsbevordering over seksuele diversiteit voor haar vrijwilligers en jongeren. In de meeste opleidingen is er niet of

nauwelijks aandacht voor deze thematiek.

De wereldverbeteraars zijn mensen die willen en durven op te staan voor het individuele zelfbeschikkingsrecht van ieder mens en specifiek voor de rechten van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders (LHBT's). Vaders hebben het vaak moeilijker om de seksuele geaardheid van hun kinderen te accepteren.

Tips over het geven van voorlichting op scholen en aan jongeren, in de verbetering van de sociale acceptatie van LHBT's onder jongeren.

3.5.1 Deskundigheidsbevordering inhoudelijk

Hoe

- begeleid ik als jongerenwerker LHBT studenten?
- zorg ik dat in mijn organisatie LHBT-jongeren zich ook welkom voelen?
- voorkom ik suïcide onder LHBT-jongeren als psycholoog zijnde?
- zorg ik dat ik binnen mijn eigen organisatie oog heb voor LHBT-jongeren?

Sleutelfiguren en vrijwilligers moeten onder andere een mediatraining krijgen en moeten versterkt worden zodat zij weerbaar zijn wanneer ze onder druk komen te staan.”

Om de kennis van en over transgenders te bevorderen, willen wij voorlichtingsbijeenkomsten voor medewerkers binnen de Stichting organiseren.

3.6 Jongeren als changemakers

Uit dezelfde organisatie wordt een changemaker getraind in een landelijke training met andere changemakers. De changemaker leert basisprincipes over verandermanagement en het inzetten van verander strategieën voor sociaal-maatschappelijke problemen. Het is belangrijk dat de changemaker iemand met lef is en die niet alleen droomt over verandering, maar die dat ook in de praktijk tot Uitvoering wil brengen. Hij of zij moet tegen kritiek uit de gemeenschap kunnen. Ze zijn inspirerende leiders van verandering, die ook in het dagelijkse leven durven op te staan voor rechten van homo's en lesbiennes. Jongeren hebben deze workshops verzorgd. Daarbij werd uitgegaan van het eigen inzicht in de problematiek en van eigen kennis.

Bij Stichting Hindustani zijn vier jonge vrijwilligers opgeleid op 20 april 2015 tot “Professionalisering van peer educators en voorlichtingsuit eigen kring” door Vluchtelingen-Organisaties Nederland tot changemakers (wereldverbeteraars) uit diverse migrantengemeenschappen. Ze zijn gecertificeerd om voorlichting te geven over verandermanagement.

3.6.1 Change instrumenten

De changemakers hebben de basisprincipes geleerd over verandermanagement en het inzetten van verander strategieën voor sociaal-maatschappelijke problemen.

➤ *Opbouw methodiek Gamechangers (training changemakers, actie, implementatie)*

Bevorderen van mentaliteitsverandering bij de Surinaamse en Hindostaanse gemeenschappen met diepgewortelde waarden die ten grondslag liggen aan de negatieve houding en gedrag jegens HoLeBi's. Homoseksualiteit uit de taboesfeer halen door mensen te confronteren met hun eigen gedrag. De problematiek rond LHBT's wordt namelijk door de mensen die er tegen zijn, zelf gecreëerd. Dus ook bij hen moet een verandering in denken komen.

Het benutten van groepsprocessen, hierdoor worden veranderingen in gedrag en attitude versneld bij de deelnemers. Onderdelen van het groepsproces zijn: saamhorigheid, ontstaan van groepsnormen, individuen kunnen voor elkaar fungeren als modellen. De groep biedt mogelijkheden tot steun zowel sociaal als emotioneel. Er kunnen persoonlijke ervaringen

uitgewisseld worden. De positieve ervaringen en veranderingen kunnen anderen motiveren om door te gaan met het geen wat geleerd wordt.

➤ *Didactiek en randvoorwaarden*

Daarbij wordt uitgegaan van het eigen inzicht in de problematiek en van de eigen kennis. In de workshop wordt er verteld over doelgericht kleinschalig veranderen. Over de manier waarop je stapje voor stapje ‘het spel’ waarin homoseksualiteit als ‘afwijking’, ‘ziekte’ of zelfs ‘gevaarlijk’ wordt gezien, kunt veranderen. Zodat homoseksualiteit normaal wordt en het niet langer gaat over het geluk en de eer van de gemeenschap, maar om het geluk van het individu.

3.6.2 Wereldverbeteraar

De workshops zijn door jonge vrijwilligers van Stichting Hindustani gegeven, aan de hand van een training, maar zelf, opgesteld programma. Daarbij wordt uitgegaan van het eigen inzicht in de problematiek van de groep en van de eigen kennis over wat wel en wat niet werkt of aanslaat.

3.6.3 Workshops

Your Right 2Choose! Workshops over liefde, vrije partnerkeuze, gearrangeerde en gedwongen huwelijken. En is er vooral aandacht voor veiligheid (dat leerlingen zich vertrouwd voelen om hun mening te geven en naar elkaar luisteren, respect voor elkaars mening ook al zijn zij het er niet mee eens, ‘alles wat besproken wordt blijft hier’).

Changemakers Ambar Choudhry en Irshad Gobind verzorgen de workshops.

3.6.3.1 Irshad Gobind

“Het klinkt misschien wel heel idealistisch, maar uiteindelijk zou ik willen dat de wereld wordt verlost van haar eigen grenzen. Nu stelt iedereen voor zichzelf en voor anderen beperkingen op in het zijn, doen en denken. Echte vrijheid heb je als je kan zijn, doen en denken zoals het voor jezelf goed voelt. Tot we die vrijheid bereikt hebben, geloof ik dat alles wat we meemaken ons alleen maar sterker zal maken”.

“Ik ben secretaris bij Stichting Hindustani en ben erg betrokken bij de activiteiten die onze stichting organiseert. Ik heb al veel voorlichtingen gegeven en projecten uitgevoerd rondom veel verschillende onderwerpen: ouderbetrokkenheid, prestatiedruk, opvoeding, huwelijksdwang, LHBT’s, loverboys, huiselijk geweld, eengerelateerd geweld en kindermishandeling. Binnenkort starten we met nieuwe projecten rondom pesten (waaronder cyberpesten) op school en seksueel misbruik. Bij Pharos heb ik een cursus gevolgd over omgaan met seksueel misbruik en het geven van voorlichting daarover. Ook heb ik de opleiding tot Changemakers van VON gevolgd en heb ik een cursus gevolgd in agressiereductie. Naast die cursussen, ben ik opgeleid tot sociaal juridisch medewerker. In de activiteiten van Stichting Hindustani werken we samen met organisaties als VON, maar ook Pharos, GGD en veel plaatselijke organisaties. De activiteiten die we zelf organiseren vinden veelal plaats in Den Haag, maar er komen mensen naar toe vanuit het hele land. Ook zijn we betrokken bij de activiteiten van andere organisaties door het hele land. Onze activiteiten zijn voor iedereen toegankelijk, we hebben veel ervaring met deelnemers van Turkse, Marokkaanse, Pakistaanse, Iraakse en natuurlijk Hindostaanse maar ook Nederlandse afkomst”.

3.6.3.2 Irshad als trainer

“Ik zoek altijd de interactie op met de deelnemers en breng veel variatie aan in mijn trainingen/voorlichtingen. Vaak gebruik ik iets uit de media, een actualiteit, om het ijs te breken. Ook maak ik het persoonlijk voor mensen door bepaalde situaties op hun te betrekken. Soms vindt men het erg confronterend. Maar ik kan goed aanvoelen wanneer de sfeer het nodig heeft dat ik een grapje maak of even over mijn eigen ervaringen of iets anders praat”.

4. Jongeren

Probleemstelling

LHBT-acceptatie is nog steeds een taboe onderwerp in vele allochtone gemeenschappen en nog steeds voor velen maatschappelijke problemen, uitsluiting en verstoting zorgt.

Deze doelgroep een platform te geven om met elkaar in contact te komen om ervaring e.d. met elkaar te kunnen uitwisselen. De doelgroep zelfbewuster te maken richting anderen.

Onder jongeren heeft homo-, biseksuele en lesbische geaardheid vaak geen positieve naam en 'homo' is een van de meest gebruikte scheldwoorden op school. In 2007 zei 42% van de Utrechtse brugklassers de vriendschap te verbreken wanneer een vriend of vriendin uit de kast zou komen en in Rotterdam werd onder brugklassers eerder een percentage van 44% bekend gemaakt. 'Vrouwelijk' gedrag bij jongens vormt een belangrijke aanleiding tot pesten en ook meisjes die zich in de ogen van anderen 'te mannelijk' gedragen kunnen het mikpunt worden van spot. Transgendergevoelens en -identiteit zijn vaak onbekend. Uitkomen voor je homo-, lesbische, biseksuele en/of transgendergevoelens op school is dan ook vaak lastig en veel jongeren verbergen hun seksuele voorkeur of genderidentiteit.

Jonge LHBT's staan voor de uitdaging om zich een weg te vinden in een samenleving waarin zij niet de norm zijn. Ze moeten met vallen en opstaan leren omgaan met mensen die geen rekening houden met hun 'anders' zijn of hen soms ronduit vijandig benaderen. Dat is niet altijd even gemakkelijk.

Vooraf jongeren, biseksuelen en in mindere mate lesbische vrouwen blijken een verhoogd risico te hebben op gezondheidsklachten. Ze drinken meer alcohol, roken meer en gebruiken meer drugs. LHBT jongeren hebben vaker last van eetstoornissen en een verstoord lichaamsbeeld. Homoseksuele en lesbische ouderen hebben vaker last van depressieve gevoelens door eenzaamheid. In Nederland zijn hetero en lesbische vrouwen en (jonge) homoseksuele mannen de belangrijkste risicogroepen voor seksueel grensoverschrijdend gedrag, met name seksueel en fysiek geweld. Depressies komen veel voor in deze groep en ook het zelfmoordpercentage is hoog.

In een ideale wereld zou het voorlichten van de samenleving voldoende moeten zijn, maar in de tussentijd is het belangrijk dat je goed weet om te gaan met deze gevoelens.

Veel LHBT's maken zich onzichtbaar uit angst of om problemen te voorkomen. Dit doen zij op straat, op school, in zorgcentra en in de buurt, maar ook bij hulpverleners.

4.1 Voorlichtings- en dialoogbijeenkomsten

Het doel van de voorlichtings- en dialoogbijeenkomsten is het bestrijden van discriminatie, intimidatie en geweld, het bevorderen van veiligheid, weerbaarheid en welzijn van homoseksuelen op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen kring. Het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit onder jongeren en in kringen waar dat nog taboe is en het ondersteunen van homoseksuelen daarbij.

4.2 Gastlessen: Rijswijkse Lyceum, ROC Mondriaan, Aspasiaaan Leidschenveen

In 2013 zijn er drie bijeenkomsten georganiseerd bij ROC Mondriaan door MOVISIE. Jongeren van Stichting Hindustani hebben drie workshops georganiseerd voor leeftijdgenoten uit allochtone gemeenschappen m.b.t. het thema LHBT bij het ROC Mondriaan aan de Aspasiaaan 19, Leidschenveen. De workshops zijn gegeven aan ongeveer 25 studenten per keer van de opleidingen SPW, SMD en SCW (leeftijd rond 16 à 23 jaar). Bij de workshop is ook een docent aanwezig voor de procesbegeleiding.

4.3 Primair Onderwijs en Voorgezet Onderwijs

Sinds kort geeft Stichting Hindustani voorlichtingen op scholen over seksuele diversiteit, in het bijzonder aan brugklassen. Om de Hindostaanse doelgroep te bereiken worden de voorlichtingen ook op hindoe school (primair Onderwijs) gegeven. Na groep acht gaan de kinderen naar de middelbare school en bereiken zij een leeftijd waarbij zij gaan experimenteren met gevoelens. Het is dan ook belangrijk dat zij weten dat dit er ook gevoelens voor hetzelfde geslacht kunnen ontstaan.

4.4 Doorontwikkeling methodiek Changemakers

Wij geloven dat verbetering alleen mogelijk is door een gezamenlijke positieve verandering. Door meer samenwerking te realiseren, kunnen mensen de lasten delen en de resultaten verbeteren op maatschappelijk-, gezondheids- en welzijnsniveau. Vanuit dit gedachten goed investeren wij in de methodiek Changemakers. Wij willen in 2016 vrouwen trainen tot changemakers om de sociale acceptatie te verbeteren binnen de eigen omgeving. Door middel van het geven van handvatten weten zij hoe zij het onderwerp bespreekbaar kunnen maken binnen de eigen omgeving en met name binnen het eigen gezin.

5. Activiteiten

5.1 Laagdrempelige activiteiten

In 2006 werd de stichting door het toenmalige gemeenteraadslid, Rabin Baldewsingh, gevraagd het thema homoseksualiteit binnen de Hindostaanse gemeenschap bespreekbaar te maken. In samenwerking met Stichting Rainbow worden er sindsdien elke maand laagdrempelige activiteiten rondom homoseksualiteit georganiseerd. “Deze avonden worden door zowel hetero’s als LHBT’s bezocht. Iedereen is welkom.” Niemand wordt uitgesloten en de locatie moet ook veilig zijn. We hanteren enkel een regel: er wordt niet geroddeld en ook geen aapjes gekeken”.

Voor Soerin is het onbegrijpelijk dat iemand homoseksualiteit afkeurt. “Veel migranten zijn wegens politieke redenen hun land ontvlucht. Ze komen naar Nederland om van bepaalde rechten en vrijheden te genieten. Wanneer deze mensen LHBT’s niet kunnen accepteren, denk ik: dat klopt gewoon niet. Dan houden ze dat stukje vast, waarvoor ze zelf gevlucht zijn. De gun factor ontbreekt”.

5.2 Voorlichtings- en dialoogbijeenkomsten

Binnen het project richt Stichting Hindustani zich op mentaliteitsverandering in migrantengroepen rond homoseksualiteit. Centraal in dit project staat heterogemeenschappen bewust maken van hun rol in de emancipatie van LHBT's. De problematiek rond LHBT's wordt namelijk door de mensen die er tegen zijn, zelf gecreëerd. Dus ook bij hen moet een verandering in denken komen.

5.3 Meevaren met de eerste Hindostaanse boot GayPride Amsterdam 2012



5.4 Meevaren met de boot van de minister GayPride Amsterdam 2013



5.5 Conferentie en bijeenkomsten met thema anti-discriminatie, ook tegen homoseksuelen en transgenders

5.5.1 Conferenties en bijeenkomsten

Voor vreedzaam samenleven in een superdiverse stad is acceptatie van alle leefstijlen en culturen nodig. Haagse kracht betekent immers dat alle Hagenaars meedoen en samen tegen vooroordelen en discriminatie strijden. In artikel 1 van onze Grondwet is het gelijkheidsbeginsel en het discriminatieverbod geformuleerd. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook niet is toegestaan.

Helaas kunnen veel groepen in de Haagse samenleving nog steeds niet zijn wie zij zijn; zij voelen zich gediscrimineerd en uitgesloten. Dit geldt bijvoorbeeld voor moslima's met een hoofddoek maar ook voor lesbiennes, homoseksuelen, bi-seksuelen en transgenders (LHBT).

Uit diverse onderzoeken blijkt dat de acceptatie van seksuele diversiteit door jongeren en door Nederlanders met een allochtone achtergrond moeizaam verloopt. Dit leidt regelmatig tot problematische situaties zoals in het onderwijs - waar homoseksuele docenten door allochtone leerlingen soms onheus worden bejegend - en tot gevallen van pestgedrag op straat en in de buurten.

Er zijn daarnaast in Den Haag bi-culturele LHBT-ers die gedwongen worden om hun geaardheid te verloochenen vanwege de sociale druk en andere culturele belemmeringen in de eigen gemeenschap. Het niet accepteren van seksuele diversiteit hangt voor een deel samen met het feit dat deze 'taboe' onderwerpen onvoldoende worden besproken binnen deze gemeenschappen.

➤ Conferentie “Uit naam van de eer”

In mei 2014 en oktober 2014 zijn er twee conferenties georganiseerd. De schijnwerper werd gericht op eergereleerd geweld bij homoseksualiteit. ‘Bij huiselijk en eer gerelateerd geweld zijn homo’s, lesbo’s, biseksuelen en transgenders vaak een vergeten doelgroep.

➤ Conferentie 8 maart Seksuele Diversiteit 2015

Internationale Vrouwendag staat elk jaar op 8 maart in het teken van strijdbaarheid en het gevoel van solidariteit van vrouwen overal ter wereld, meestal aan de hand van een specifiek thema. Internationale Vrouwendag is in de twintigste eeuw ontstaan doordat vrouwen opkwamen voor hun rechten, onder andere op het gebied van arbeid en kiesrecht.

Vragen die bij de conferentie centraal stonden, zijn:

- Zelfkennis & Succes; hoe goed ken je jezelf?
- Hoe zorgt zelfkennis voor meer succes? Als je bewust bent van je sterke kanten en je zwaktes heb je de sleutel tot succes in eigen handen.
- Je kunt bewuster je kwaliteiten inzetten en weet hoe je met verschillende emoties om kunt gaan. Je wordt effectiever in datgene wat je neerzet.
- Wat voor technieken zijn er tot het vergrootten van zelfkennis? Hoe kun je daar zelf al mee aan de slag gaan?

De conferentie is door 135 geïnteresseerden bezocht en is georganiseerd bij De Chinese Brug, Den Haag.

5.5.2 Anti-Discriminatiedagen

Doel van deze bijeenkomsten waren het bevorderen van saamhorigheid.

‘Hart’ te hebben voor een samenleving in Den Haag waar plaats is voor alle rangen en standen, alle rassen en volkeren, alle religies en culturen. Een samenleving waarin iedereen mooi is, waarin iedereen anders mag zijn en waar voor discriminatie geen plaats is!

➤ **Conferentie Racisme en discriminatie**

21 maart is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot Internationale Dag ter Bestrijding van Racisme en Discriminatie.

De samenwerkende organisaties; Stichting Unity, Stichting Educatie en Maatschappelijke Ondersteuning en Stichting Hindustani met betrokkenheid van jongerencentrum Ut Plekkie en Bureau Discriminatiezaken hebben een bijeenkomst in het kader van de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie op zondag 22 maart 2015 een conferentie georganiseerd over mensenrechten en seksuele diversiteit.

De conferentie was georganiseerd in het Jongerencentrum Ut Plekkie in Leidschenveen. Er hebben 72 mensen deelgenomen aan deze bijeenkomst uit het Stadsdeel Leidschenveen. Wegens de beperkte capaciteit van de locatie, was het niet mogelijk om meer mensen toe te laten.

➤ **Rondetafel gesprek**

PEP, Haags Emancipatie Netwerk en COC Haaglanden willen daarom bijdragen aan het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit onder biculturele groepen in Den Haag met een Rondetafelgesprek op maandag 1 juni 2015 vanaf 16:00 uur bij PEP Den Haag.

➤ **Kleurrijk Anders Den Haag**

Op donderdagmiddag 3 december 2015 organiseerde de Denktank Seksuele Diversiteit Den Haag (DSDD) in samenwerking met Gemeente Den Haag de kick-off “Kleurrijk Anders Den Haag”.

Waarom deze bijeenkomst?

Een stad als Den Haag heeft veel verschillende bi-culturele inwoners. Op het thema seksuele diversiteit rust ook bij migrantengroepen nog veel taboe, onwetendheid en onbegrip. Om deze reden is de afgelopen jaren in de stad meer aandacht besteed aan dit maatschappelijk onderwerp middels activiteiten als voorlichting, dialogen en conferenties.

Het doel van de kick-off op 3 december was om het onderwerp nader onder de aandacht bij bewoners te brengen in de stadsdelen van Den Haag. Tijdens de bijeenkomst worden zowel migrantenorganisaties, ervaringsdeskundige LHBT-ers, ambtenaren, stadsdeelmedewerkers en andere organisaties en geïnteresseerden uitgenodigd om met elkaar in gesprek te gaan en ervaringen en ideeën uit te wisselen. Het is een veelzijdig programma met toneel, presentaties en een debat met panel.

5.5.2 Workshops

Gelijke behandeling

Aandachtspunt bij de workshops was gelijke behandeling van alle Hagenaars met dezelfde problemen, extra aandacht voor LHBT-ers, onverkorte handhaving van basiswaarden van onze samenleving, zoals vrijheid van meningsuiting en gelijkberechtiging van mannen en vrouwen en het aanpakken van reële problemen die verband houden met multicultureel samenleven en samenwonen.

Thema's workshops

De meldingsbereidheid moet verder omhoog. Voorwaarde daarvoor is dat er besef is dat er ook iets met die meldingen gebeurt.

- * bestrijden van seksuele discriminatie en intolerant gedrag
- * tegengaan discriminatie, intimidatie en geweldsdreigingen
- * Het verhogen van de aangifte en meldingsbereidheid van discriminatie
- * Vergroten van zichtbaarheid & sociale acceptatie van LHBT-inwoners
- * Daar waar mogelijk internationale aandacht te vragen voor de rechten, emancipatie en veiligheid van homoseksuelen en transgenders.

5.6 Theatervoorstellingen: “Manai Ka Bolie”, ‘Wat zullen de mensen zeggen’

Thema: “Zonder discussie geen bewustwording”

De laatste jaren duikt het onderwerp homoseksualiteit in de multiculturele Nederlandse samenleving steeds meer vanuit een problematiserend perspectief op in de media, in discussies en boeken. Aanleiding daarvoor zijn bijvoorbeeld onderzoeksresultaten of geweldsincidenten waar jongeren uit etnische minderheden als dader aangewezen worden. Vaak wordt een directe link gelegd tussen de toename van intolerantie ten aanzien van homoseksualiteit en het multicultureler worden van de Nederlandse samenleving.

Allochtone holebi's lopen een verhoogd risico op het ontwikkelen van psychosociale problematiek die samenhangen met het dagelijks functioneren, zoals angst, eenzaamheid of problemen binnen het gezin.

Met de voorstelling “Manai Ka Bolie” wil Stichting Hindustani door theater, kwesties aan de kaak stellen rond het taboeonderwerp homoseksualiteit en suïcide onder de Hindostaanse jongeren.

Onderdeel van de dramatiek in het verhaal, is uiteraard de homoseksualiteit van zoon Gopal in het Hindostaans gezin. Gopal is 20, hij worstelt met zijn eigen ontluikende seksualiteit en hij is verliefd op een andere jongen. Desondanks, wordt het theaterstuk geen zwaar dramatisch geheel. Er is ruimte voor licht en lucht in het theaterstuk, en ook wat humor.

Het is een verhaal dat, rond dit thema, dicht tegen de werkelijkheid aanzit, waarin zoon Gopal uit het gezin Gabber uiteindelijk suïcide als de enige oplossing ziet.

Doel theaterstuk

- In de voorstelling wordt ingespeeld op de acceptatie van homoseksualiteit binnen de Hindostaanse gemeenschap en welke dilemma's daaruit voort kunnen komen.
- Homoseksuele mannen en lesbische vrouwen moeten hun leven kunnen leiden zoals zij dat willen'.
- Weerbaarheid en zelfredzaamheid van individuen te bevorderen.
- Mentaliteitsverandering en gedragsalternatieven te stimuleren.
- Algemene aanvaarding en gelijke rechten voor homoseksuelen.

Toneelstuk en Sketches

Het toneelstuk en sketches zijn bijzonder goed ontvangen door het publiek. Het blijkt telkens weer dat een toneeluitvoering de mensen meer aanspreekt en meer aanleiding geeft tot discussie, omdat het in een uitvoering tot leven komt. De discussie ging vooral over de acceptatie. Men had daar verschillende meningen over. Maar in het algemeen stond men er wel open voor. Men vond het belangrijk dat in ieder geval over dit onderwerp gepraat wordt. Dit is een eerste stap in de goede richting.

Na de voorstelling en/of de sketch, werd er een discussie met de zaal aangegaan.

De volgende onderwerpen kwamen aan de orde;

- Is dit het taboe, de verstoting, en/of het sociale isolement?
- is het na te gaan of het publiek de problematiek herkent.
- Wat komt men wel of juist niet tegen?
- Waar zitten de knelpunten?
- Wat zijn de huidige mogelijke oplossingen?
- Waar kan men wel/niet terecht met zijn/haar verhaal?

5.6.1 Theatervoorstellingen on tour

In 2014 heeft Stichting Hindustani een bijdrage geleverd aan programma's van zelforganisaties in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Dordrecht, Zeist en Nijmegen. Met zes theatervoorstellingen zijn diverse doelgroepen door Stichting Hindustani bereikt. De

bijeenkomsten zijn door zelforganisaties uit desbetreffende steden georganiseerd en door ongeveer 645 geïnteresseerden bezocht.

Thema's: theatervoorstelling

- a. Homoseksualiteit en het taboegehalte
- b. Homoseksualiteit is niet bespreekbaar, of alleen in termen van afkeuring en verwerping.
- c. Hindostaanse jongeren zijn – zoals de meeste jongeren in eerste instantie – afhoudend jegens homoseksualiteit. Die houding wordt binnen de eigen kring versterkt door een overheersend negatieve perceptie van homoseksualiteit.
- d. Doordat homoseksualiteit onbespreekbaar is, kunnen allochtone jongeren zeer moeilijk het negatief oordeel van de eigen gemeenschap nuanceren. Voor ervaringen 'van buiten' of voor principes als tolerantie en respect jegens homoseksuelen is geen plaats.
- e. De Nederlandse principes van tolerantie, acceptatie en respect jegens homoseksuelen wordt niet of slecht begrepen.
- f. De verklaring voor zelfmoord in het verhaal is de mate waarin de samenleving individuen inperkt en verbindt. Te weinig verbondenheid en gebondenheid in het gezin maakte de zoon kwetsbaar voor suïcide.
- g. In de voorstelling laten wij zien dat de zelfmoordpoging een signaal is over de aard van sociale werkelijkheid in een bepaalde samenleving.

Wij hebben seksuele diversiteit binnen verschillende bevolkingsgroepen en bij zelforganisaties bespreekbaar gemaakt. Het uitdragen van de tolerantie jegens homoseksuelen, lesbiennes en transgenders en hun recht op een veilige sociale omgeving en een eerlijke kans op participatie en een gelijkwaardige behandeling stond centraal bij diverse theatervoorstellingen

Na de toneelvoorstellingen vinden interactieve discussie plaats met het publiek. Bezoekers hebben een mening naar voren gebracht. De meesten hebben nadere toelichting en informatie gevraagd, zoals wat homoseksualiteit en lesbisch is. Een hardnekkig misverstand is het idee dat homoseksualiteit aangeleerd kan worden en dat anderen daarmee besmet kunnen worden. De voorzitter van Stichting Rainbow Den Haag heeft uitgelegd dat homoseksualiteit niet is aangeleerd maar aangeboren en dat sommigen het van jongs af aan weten en sommigen er op latere leeftijd pas bewust van worden. Na de afsluiting is er met enkele bezoekers nog nagepraat over dit thema.

Daarnaast laat het toneelstuk zien dat jongeren in etnische kringen te weinig ruimte krijgen om hun eigen leven te leiden. "In de gemeenschap geldt: we kijken eerst naar wat anderen zullen zeggen, en dan pas kijken we naar de belangen van het kind. Doordat naasten niet met homoseksualiteit kunnen omgaan, komen LHBT jongeren in ernstige problemen. Dit proberen we te voorkomen. Wanneer wij bijvoorbeeld laten zien dat een kind een poging tot zelfmoord doet, omdat hij zichzelf niet kan zijn, hopen wij dat ouders gaan denken: "Dit zou ik mijn kind niet aandoen."

5.7 Verbroederingsfestival

Op 15 juni 2013 is het verbroederingsfestival georganiseerd op het Mandelaplein. Het festival is georganiseerd in samenwerking met professionele organisaties, zelforganisaties en burgers. Stichting Hindustani was belast met de organisaties van workshops m.b.t. Anti-Discriminatie. Deze activiteiten werden uitgevoerd in de sportzaal van buurthuis Boerenplein. Het festival is bezocht door 750 buurtbewoners, waarvan velen ook de workshops in de sportzaal.

Seksuele Diversiteit de 1^{ste} keer in Boerenplein en de knelpunten

Tijdens het festival zijn de Marokkaanse jongeren agressief geweest tegen de mensen die achter de kraam zaten van Stichting Hindustani en flyers uitdeelden over de maandelijkse bijeenkomsten m.b.t. seksueel diversiteit.

Tijdens de toneelvoorstelling en dialoog bijeenkomst werden deze bijeenkomsten nadrukkelijk verstoord met veel drukmakerij en agressief gedrag.

6. Samenwerking

In de toekomst hoopt Stichting Hindustani meer met andere lokale organisaties te kunnen samenwerken. “Een keer hebben we bij een Turkse organisatie het toneelstuk “Manai ka bolie”, ‘Wat zullen de mensen zeggen’ opgevoerd. Dit was een succes. Op deze wijze konden we de Turkse gemeenschap laten zien, dat we als etnische gemeenschappen geen eilandjes hoeven te zijn. Dat we dagelijks met dezelfde problemen te maken hebben. Het zou mooi zijn als we gezamenlijk het probleem kunnen oppakken zodat wij elkaar alleen maar versterken.”

Ondertussen zet Stichting Hindustani de maandelijkse activiteiten met Stichting Rainbow voort. De avonden eindigen altijd in een gezellige sfeer, met veel dans en muziek. “Soms willen jongens met mij dansen. Dat vind ik alleen maar leuk. Want dan kan ik de anderen laten zien: Kijk, dit is normaal. Het is oké om jezelf te zijn”, aldus Soerin Narain. Zowel St. Hindustani als St. Rainbow zijn zich ervan bewust dat dit een lange weg betreft om die mensen te bereiken voor wie deze ontmoetingen bedoeld zijn binnen de Haagse gemeenschap. Om de doelgroep te bereiken is naast publiciteit via de bekende weg, essentieel de “mond op mond reclame” binnen de etnische gemeenschappen.

Stichting Hindustani werkt momenteel voor de organisatie van de bijeenkomsten samen met diverse zelforganisaties en professionele organisatie en instellingen uit de regio Haaglanden. Daarnaast werken wij ook samen met diverse zelforganisaties uit andere steden en met landelijke professionele organisaties. In 2013 is Stichting Hindustani nieuwe samenwerkingsverbanden aan gegaan met Vluchtelingen-Organisaties Nederland, Inspraak Orgaan Turken Nederland, Pharos uit Utrecht en Movisie uit Utrecht.

6.1 Doelen Interculturele bijeenkomst

Stichting Hindustani participeert met organisaties met als doel om ontmoeting en dialoog te bevorderen en bruggen te slaan. Onze activiteiten zijn er ook opgericht om te investeren in de gemeenschappelijkheden en niet in verschillen. Daarom werken wij op stedelijk als stadsdeelniveau samen met (allochtone) organisaties en (gemeentelijke) instellingen.

Best practise: seksuele diversiteit bespreekbaar maken bij de achterban als migrantenorganisatie

Stichting Hindustani is zeer actief op verschillende maatschappelijke en culturele gebieden. De stichting werkt vanuit o.a. de waarden: openheid, verantwoordelijkheid, verbinding en solidariteit. Zo is de stichting al jaren bezig met het agenderen en bespreken van onderwerpen op het terrein van integratie en burgerschap maar ook van taboe onderwerpen zoals het bespreekbaar maken van huwelijksdwang, seksueel misbruik, prostitutie en de acceptatie van LHBT-ers. Rondom het thema seksuele diversiteit werkt de stichting samen met o.a. COC en Stichting Rainbow. Deze samenwerking heeft geresulteerd in de loop der jaren in meer vertrouwen en meer bereik van de doelgroep.

Duidelijk met elkaar afspraken maken en elkaar aanspreken, goed communiceren met betrekking tot kwesties als geld, subsidies, inhoudelijke keuzes enz. Daarnaast is cultuursensitiviteit en flexibiliteit en creativiteit noodzakelijk om succesvol te zijn. Zo kunnen bijvoorbeeld - door een beroep te doen op de eigen netwerken - activiteiten veel goedkoper worden georganiseerd. De aanwezigen vinden meer dialoogbijeenkomsten over acceptatie van LHBT-ers noodzakelijk omdat de problemen urgent zijn en er kan meer aan bewustwording gedaan worden. Dialoog in de wijken en in verschillende gremia in Den Haag is de sleutelwoord.

Hoe bereik je de juiste doelgroep? Om de juiste mensen te bereiken – groepen die nog vooroordelen hebben of intolerant zijn jegens LHBT-ers - bewandelt de stichting verschillende wegen: mond op mond reclame, bezoeken van horeca gelegenheden, huisbezoeken enz.

Er was een discussie over de vraag of acceptatie van LHBT aan de migranten doelgroepen top down moet gebeuren en zo ja hoe dit zich verhoudt tot de vrijheid van godsdienst/meningsuiting en wat de beste manier is om de acceptatie te bevorderen. De deelnemers erkennen de noodzaak om de acceptatie van LHBT-ers binnen migranten kringen te bevorderen. De methode om dat te realiseren kan echter per doelgroep verschillen. Voor sommige doelgroepen kan je beter mensenrechten en non-discriminatie als aanvliegroute nemen; bij anderen biedt het bespreken van de vrije partnerkeuze een goed alternatief.

Daarnaast is het inzetten van bemiddelaars en vertrouwenspersonen of LHBT-ers die openlijk hun ervaring willen delen heel erg belangrijk.

6.2 Intercultureel Platform Segbroek

Wij zijn aangesloten bij de Stichting Intercultureel Platform Segbroek (afgekort IPS). Bij het IPS zijn verschillende organisaties aangesloten.

Wat hopen wij met deze samenwerking te bereiken?

- het bespreekbaar maken van homoseksualiteit binnen diverse etnische groeperingen
- de acceptatie van homoseksualiteit binnen de eigen etnische groepering
- en voorts al wat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Welke tips hebben wij voor organisaties die nog onbekend zijn met het organiseren van activiteiten m.b.t. seksuele diversiteit?

- Samenwerken en delen van expertise
- gun een ander ook een fanta (gunfactor)
- jaloers worden op een zelforganisatie die het goed doet helpt niet
- een ander organisatie in een negatieve daglicht brengen helpt niet
- transparantie bij samenwerking is een must
- investeer in de gemeenschappelijkheden
- vraag de zelforganisaties die ervaring hebben met het organiseren van het thema een bijdrage te leveren aan jouw programma
- om de doelgroep te bereiken is naast publiciteit via de bekende weg, essentieel de “mond-op-mond reclame” binnen de etnische gemeenschappen.

Het gaat goed hiermee. We worden uit verschillende hoeken benaderd. Men toont interesse in ons project.

6.3 Deelname aan focusgroep Actieplan Zelfbeschikking

- Soerin heeft deelgenomen aan de focusgroep Actieplan Zelfbeschikking. Hij gaf aan dat Stichting Hindustani vanaf 2006 bezig met het bespreekbaar maken van taboe-onderwerpen in Den Haag. Zo ook het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit (10 jaar geleden HoLeBi) en vaak in samenwerking met andere organisaties, zoals Stichting Rainbow en HoleBi's. Ook heeft de Stichting op dit moment twee meisjes uit de bi-culturele LHBT doelgroep in dienst, die voorlichting gaan geven. Omdat de stichting straks 10 jaar bestaat, wil de Stichting terug kijken en inventariseren wat ze in de afgelopen 10 jaar bereikt hebben.

6.3.2 Reflectie op de doelen uit het Actieplan Zelfbeschikking

De belangrijkste reflectie uit het actieplan was het inzetten van frontliners.

Inzetten frontliners

- Het inzetten van frontliners/activisten werkt.
- Frontliners krijgen soms niet eens onkostenvergoeding.
- Luister naar de frontliners. Want zij zijn de ogen en oren. Maar op dit moment wordt de mening van frontliners onvoldoende gewaardeerd. Je wordt dan als 'kritisch' bestempeld.
- Gebruik frontliners niet voor het voetenwerk. Betaal ze. En zet hun deskundigheid in. En laat ze hun eigen keuze maken, eigen coalities vormen. Dat is ook onderdeel van een emancipatietraject.
- Om bovenstaande redenen is de focusgroep ook kritisch op het Actieplan. Er worden continu verhalen gehoord over de problemen die een bi-culturele LHBT'er of de omgeving heeft. Voor de deelnemers aan de focusgroep is het geen beleid, het zijn de levens van mensen.
- De pijn van frontliners wordt gevoeld. Het feit dat mensen hun pijn uiten, betekent dat mensen aan het genezen zijn.
- Er is een nieuwe generatie opgestaan die zegt: wij willen niet gered worden. We willen met jullie meepraten. Dat is iets wat een aantal jaren geleden misschien nog niet denkbaar was.

7. Beoogde resultaten

7.1 Hoe kan Stichting Hindustani LHBT-jongeren helpen?

Voor LHBT-jongeren is vooral steun van elkaar erg belangrijk. Ook steun van hun ouders en vrienden is belangrijk. Daarnaast kunnen wij een positieve rol spelen in het weerbaar maken van LHBT-jongeren.

Sinds wanneer organiseert Stichting Hindustani activiteiten met thema (homoseksualiteit) seksuele diversiteit?

De 1^{ste} activiteit m.b.t. HoLeBi's hebben wij in samenwerking met Stichting Rainbow georganiseerd in januari 2006. In mei van dat jaar hebben wij een formele brief gestuurd staat aangegeven dat er eenmaal per maand een laagdrempelige activiteit zal plaatsvinden op een laagdrempelige locatie die veilig moet zijn. Daarbij zal er mond-op-mond reclame worden gemaakt binnen de Hindostaanse gemeenschap. Hier komt voor het eerst de term: HoLeBi's om de hoek kijken.

Wij willen dat LHBT jongeren:

- informatie hebben over hun situatie
- dat ze zich gehoord en gezien voelen
- dat ze zich serieus genomen voelen
- dat ze zich gesteund en begrepen voelen
- dat het bijdraagt aan hun welzijn
- dat het bijdraagt aan hun zelfvertrouwen, zelfontplooiing, en veerkracht.

7.2 Wat wil Stichting Hindustani bereiken met deze activiteiten? In hoeverre lukt dit?

- het bevorderen van emancipatie van mensen met homoseksuele gevoelens.
- acceptatie van homoseksualiteit binnen de eigen etnische groepering.
- seksuele diversiteit uit de taboesfeer halen
- mentaliteitsverandering
- bewustwording creëren
- het bevorderen van begrip, tolerantie en solidariteit
- het voorkomen van sociale uitsluiting
- het vergroten van weerbaarheid van kwetsbare groepen zoals transgenders, roze ouderen en jongeren met een andere etnische achtergrond
- daarnaast is het belangrijk, dat potentiële slachtoffers weten wat hun rechten zijn en wat zij kunnen doen, in geval van agressie en geweld. Slachtoffers doen bijvoorbeeld zelden aangifte.

Dit alles doen wij door laagdrempelige bijeenkomsten te houden, voorlichting te geven en dialogen aan te gaan. Ook doen wij veel door middel van toneel. Dit laatste gedeelte wordt zeer gewaardeerd door de betrokkenen. Men praat erover.

7.3 Mentaliteitsverandering

Stichting Hindustani is zich ervan bewust, dat het een lange weg te gaan heeft, om die mensen te bereiken voor wie deze ontmoetingen bedoeld zijn binnen de Haagse gemeenschap. Binnen het project richt Stichting Hindustani zich op mentaliteitsverandering in migrantengroepen en jongeren rond homoseksualiteit. Centraal daarin staat heterogemeenschappen bewust te maken van hun rol in de emancipatie van LHBT's: de problematiek rond LHBT's wordt namelijk door de mensen die er tegen zijn, zelf gecreëerd. Dus ook bij hen moet een verandering in denken komen.

7.4 Herkennen problematiek

Een volgende stap is na te gaan of de betrokken organisaties, de problematiek herkennen. Wat komt men wel of juist niet tegen? Waar zitten de knelpunten? Wat zijn de huidige mogelijke oplossingen? Ook inzicht krijgen in de leefwereld van de doelgroep en handvatten krijgen om hulpverlening te bieden die aansluit bij de leefwereld van de doelgroep; hoort bij die stap.

De verworvenheden van de talenten en projecten worden regelmatig gepresenteerd aan een breed publiek. Ook op open dagen en bij ouderenactiviteiten zetten de jongeren zich in en etaleren hun talenten.

Wij willen blijven bijdragen aan normverandering met betrekking tot de LHBT-acceptatie binnen alle culturen, maar met name de Hindostaanse bevolkingsgroep.

Tijdens de voorlichtings- en dialoogbijeenkomsten vragen wij daarom aandacht voor een win-win constructie:

7.4.1 Win Win

Jongeren

- de gelegenheid bieden hun creativiteit (verder) te ontplooien.
- maken kennis met culturele instellingen (theater, toneel).
- leren zich te presenteren op een podium, waarbij zij hun talenten kunnen etaleren.
- nemen deel aan het theaterstuk, waar ze vanuit hun culturele achtergrond, niet gauw aan toe komen.
- nemen hun maatschappelijke verantwoording en leveren een bijdrage.

Tijdens de bijeenkomsten vragen wij daarom aandacht voor:

- * Welke dilemma's kunnen voortkomen uit de non-acceptatie (bewustwording)?
- * LHBT's moeten hun leven kunnen leiden zoals zij dat willen (zelfbeschikkingsrecht).
- * Weerbaarheid van familieleden en zelfredzaamheid in het kader van LHBT bevorderen (na normverandering).
- * Mentaliteitsverandering en gedragsalternatieven stimuleren (normverandering).
- * Algemene aanvaarding en gelijke rechten voor LHBT's (normverandering).
- * Dat het daarom onacceptabel is dat homoseksuelen en transgenders bijvoorbeeld op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring niet (meer) durven uitkomen voor hun identiteit.
- * Minder discriminatie, meer veiligheid, weerbaarheid en acceptatie van LHBT-inwoners waardoor zij als gelijkwaardige burgers kunnen participeren.
- * Het bevorderen van emancipatie van allochtone Hagenaars met homoseksuele gevoelens.
- * Acceptatie van homoseksualiteit binnen de eigen etnische groepering.
- * Het bevorderen van begrip, tolerantie en solidariteit.
- * Het voorkomen van sociale uitsluiting.

7.5 Wanneer is een activiteit geslaagd?

Onze activiteiten zijn geslaagd te noemen als er voldaan wordt aan minimaal één van de hierna aangegeven items:

Maatschappelijk effect

Wij willen meer binding in de samenleving door:

- ontmoeten en leren kennen en opbouwen van duurzame contacten;

- samenwerken en expertise delen;
- het voorkomen van sociale uitsluiting,
- weerbaarheid en zelfredzaamheid van individuen te bevorderen
- mentaliteitsverandering en gedragsalternatieven te stimuleren
- het bevorderen van begrip, tolerantie en solidariteit
- opvoeders gehoor en steun vinden bij elkaar
- bevorderen van mannenemancipatie
- samen problemen oplossen
- het isolement van de opvoeders en kinderen doorbroken wordt
- bundeling van ervaringskennis
- om inzicht te krijgen in de leefwereld van de doelgroep en handvatten te krijgen om hulpverlening te bieden die aansluit bij de leefwereld van de doelgroep
- Stichting Hindustani helpt om inzicht te krijgen in de leefwereld van de doelgroep en handvatten te krijgen om hulpverlening te bieden die aansluit bij de leefwereld van allochtone HoLeBis.

8. Onderzoek

8.1 Afstudeerproject Raveena van Halm Braam, 2015

Het onderzoek moest antwoord geven op de volgende drie centrale onderzoeksvragen:

- In hoeverre ervaren cultureel-etnische en/of religieuze LHBT's onvrijheid om hun seksuele oriëntatie vorm te geven op een door hen gewenste wijze?
- In hoeverre hebben zij daarbij behoefte aan ondersteuning van buiten de eigen gemeenschap?
- In hoeverre zijn hulpverleningsinstanties zich bewust van deze behoefte en bereid en in staat om daaraan tegemoet te komen?

Om deze vragen te kunnen beantwoorden zijn er verschillende onderzoeksactiviteiten verricht. Naast een uitgebreide literatuurverkenning zijn interviews afgenomen met stakeholders met veel kennis en expertise op het terrein van hulpverlening aan cultureel-etnische en/of religieuze LHBT's.

8.1.2 Aanbevelingen uit het onderzoek

Er wordt aanbevolen om actie te verrichten op drie gebieden:

1. Preventief:
 - kennisoverdracht aan jongeren
2. Ondersteunend:
 - Empower de doelgroep
3. Sociale omgeving:
 - Empower de ouders
 - Het onderwerp homoseksualiteit niet expliciet benoemen.
 - Gebruik maken van social media
 - Gebruik maken van rolmodellen
 - Vrouwen tot changemakers opleiden
 - Zwangerschapscursus
 - Samenwerken

○

Er wordt aanbevolen om Hindostaanse homoseksuelen te empoweren door een empowermentgroep op te richten en per ontmoeting een nieuw thema te behandelen zoals religie, omgaan met ouders, inzicht krijgen in geïnternaliseerde normen en waarden, coping strategieën etc. De sociale druk aan de ene kant en de sociale steun aan de andere kant bepalen in hoeverre de respondenten vorm kunnen geven aan de seksuele identiteit. Er wordt aanbevolen om de sociale acceptatie blijvend te stimuleren door dialoogbijeenkomsten, gebruik van media, input van rolmodellen binnen de Hindostaanse gemeenschap en ouders te ondersteunen en te voorzien van informatie.

9. Nominatie / Prijzen

9.1 John Blankensteinprijs nominatie

Stichting Hindustani is door de COC Haaglanden, voorgedragen voor de Haagse gemeentelijke homo emancipatieprijs 2011, de John Blankensteinprijs.

Met de jaarlijkse uitreiking van de prijs markeert de gemeente Den Haag het belang van het bespreekbaar maken en houden van het thema homoseksualiteit. Deze Haagse homo-emancipatieprijs kan een bijdrage leveren aan de sociale acceptatie van homoseksualiteit in Den Haag. De prijs is op 3 september 2011 uitgereikt aan Politie Haaglanden m.b.t. hun emancipatiebeleid.

9.2 Haagse Hulde nominatie

Twee projecten van Stichting Hindustani waren genomineerd voor de Haagse Hulde 2013

1. Project 'De kracht van stille lijdens'

Er kunnen verschillende oorzaken worden genoemd voor de problematiek van suïcide(pogingen): depressie, huiselijk geweld, het zich niet geliefd voelen, familie-eer, geen eigen keuzes kunnen/mogen maken, seksueel misbruik, etc. Vaak gaat het om een combinatie van factoren. In de cursussen van Project 'De kracht van stille lijdens' wordt ingezoomd op bewustwording.

2. Jongeren en vrijwilligerswerk

Stichting Hindustani zet zich overal voor in om taboe onderwerpen binnen de Haagse gemeenschap bespreekbaar te maken. Wij organiseren veel besprekingen over zelfmoord onder jongeren; een stageplek bieden aan jongeren, samen werken met andere organisaties, ouderen mishandeling.

9.3 John Blankensteinprijs 2015

Tijdens het symposium Transgenders in Den Haag dat plaatsvond in het Koorenhuis in Den Haag is de John Blankensteinprijs 2015 uitgereikt door wethouder Karsten Klein en jury-voorzitter Willem Schoustra aan Stichting Hindustani.

De John Blankensteinprijs 2015 is de jaarlijkse homo-emancipatieprijs van de stad Den Haag. Deze prijs benadrukt het belang van een gelijkwaardige positie en participatie van homoseksuele mannen en vrouwen. De John Blankensteinprijs is een samenwerking vanuit de gemeente Den Haag en COC Haaglanden. De winnaar nam een kunstobject en een geldbedrag van 2.500 euro in ontvangst.

In de media:

DEN HAAG - De jury, onder leiding van juryvoorzitter Willem Schoustra, van de John Blankensteinprijs 2015 heeft met de volgende nominaties het belang van de emancipatie van 'bi-culturele LHBT'ers' willen benadrukken.



Genomineerd dit jaar waren:

- *Stichting Kaabassi*
- *Stichting Hindustani*
- *Get2Gether070*

De jury heeft gekozen voor Stichting Hindustani, omdat Stichting Hindustani vanuit de Hindostaanse gemeenschap zelf ontstaan is. Het vereist veel moed om je in die omgeving hard te maken voor LHBT-onderwerpen en Hindustani doet dit op een toegankelijke en innovatieve manier. Stichting Hindustani heeft diverse taboes aan de orde gesteld, waaronder seksuele diversiteit. Ze ontplooit haar activiteiten in de Schilderswijk en is hiermee een moedig en zichtbaar voorbeeld voor andere migranten-organisaties.

De uitreiking vond plaats bij het Symposium Transgenders in Den Haag welke door PEP Den Haag in samenwerking met onder andere COC Haaglanden georganiseerd is. Wethouder Karsten Klein tekende, namens de gemeente Den Haag, tevens bij dit symposium de Verklaring van Dordrecht. (De Verklaring van Dordrecht is in 2013 opgesteld door Transgender Netwerk Nederland (TNN) met als doel de emancipatie van transgenders op de werkvloer te bevorderen.

10. Toekomst & visie 2016 - 2026

In samenwerking met buurthuis Boerenplein willen wij vanaf 2016 ook laagdrempelige dialoog bijeenkomsten organiseren in stadsdeel Centrum en Transvaal om bewustwording en mentaliteit veranderingen tot stand te brengen onder de bewoners en met name de jongeren uit dit stadsdeel.

Dit willen wij als volgt realiseren;

- * Marokkaanse en Turkse LHB's uit Amsterdam uitnodigen om hun verhaal in buurthuis Boerenplein te vertellen.
- * Wijkagenten van het bureau De Heemstraat bij betrekken.
- * Wereldfeest onderwerpen/thema's aanbieden in Boerenplein als seksuele diversiteit.
- * Een modeshow ook travestieten laten lopen.
- * Marokkaanse film over homoseksualiteit laten zien als optie?

- Capabele vertrouwenspersonen.
- Ervaring met mensen met dezelfde seksuele voorkeur.
- Positief tegenover mensen met dezelfde cultureel-etnische en/of religieuze of levensbeschouwelijke achtergrond.
- Goede, officiële opleiding.
- Geen bekende, ook niet van familie, vrienden of kennissen.
- Dezelfde cultureel-etnische achtergrond.
- Dezelfde religieuze of levensbeschouwelijke achtergrond.
- Dezelfde seksualiteit.

De Marokkaanse jongeren zien buurthuis Boerenplein als eigen territorium. Wij gaan in gesprek met de Marokkaanse jongeren om draagvlak te creëren voor de voorlichtings- en dialoog bijeenkomsten in buurthuis Boerenplein. Wij zullen een delegatie van deze jongeren vooraf spreken, afspraken maken met organisatie BPT en Marokkaanse jongeren.

De commissie Hai Hai signaleert de volgende zeven punten voor de toekomst:

- Moederszwangerschap centrum Jeugd/gezien Consultatiebureau,
- Inzet van deze moeders met als doel LHBT bespreekbaar maken in het gezin (stap 1),
- Daarna vaders voorlichten (stap 2),
- Changemakers trainen (dus vrouwen trainen),
- Zelfacceptatie door de LHBT-ers zelf
- Minderheidsstress (identiteitsstress)
- Kennis delen met andere organisaties